



山东大学第二医院报

The Second Hospital Of Shandong University News

山东大学第二医院报编辑部 内部发行 2022年9月30日 总第251期



冯世庆同志任山东大学第二医院院长 第二临床学院院长

本报讯 9月21日,山东大学第二医院召开全院干部大会,山东大学党委常委、副校长、齐鲁医学院院长易凡出席会议并讲话。山东大学齐鲁医学院党工委书记刘洪渭出席会议。山东大学党委常委、组织部部长、党校校长

曲明军宣读学校党委任免决定。国家级人才计划入选者冯世庆同志任山东大学第二医院院长、第二临床学院院长;因年龄原因,王传新同志不再担任山东大学第二医院院长、党委副书记、第二临床学院院长。山大二院党委书

记柳丽华主持大会。

易凡在讲话中对医院领导班子提出要求,要加强党的政治建设,旗帜鲜明讲政治,不断提高政治判断力、领悟力、执行力;要加强班子建设,凝聚发展合力,齐心协力、并肩干事;要推动改革

创新,认识再深化、制度再完善、服务再增值,推动医院事业高质量发展。

山东大学党委组织部副部长王欣,山东大学第二医院全体院领导、职能部门负责人、业务科室主要负责人、党支部书记、护士长等参加会议。

深化医院综合改革 推进高质量发展

9月22日,山东大学党委常委、副校长、齐鲁医学院院长易凡主持召开山东大学第二医院发展研讨会,围绕三级公立医院绩效考核指标和高质量发展要求,就深化医院综合改革和推进高质量发展进行深入研讨,以扎实行动迎接党的二十大胜利召开。

医院党委书记柳丽华、院长冯世庆出席会议,医院全体领导班子成员、相关职能部门负责人参加会议。

2版·新闻聚焦



导读

假期前院领导多次安排部署安全稳定工作 排查安全隐患

2版·新闻聚焦

医院召开青年人才发展座谈会

2版·新闻聚焦

医院召开护理研讨会 推动高质量发展

3版·综合新闻

孙洪军教授授课 助力临床医技科室管理能力提升

4版·综合新闻

山东大学第二医院(第二临床学院)举办庆祝第38个教师节暨优秀教师表彰大会

5版·教师节

聚势谋远 全面推进精耕细作开新局

8版·党建

医院党委理论学习中心组进行集体学习 坚持把党的政治建设摆在首位

本报讯(宣传部/新闻中心 郝爱)9月26日,山东大学第二医院召开党委理论学习中心组(扩大)2022年第9次会议,围绕加强党的政治建设、加强班子建设进行专题学习,并结合实际工作进行交流讨论,提升思想认识。党委书记柳丽华主持学习并讲话,院长冯世庆出席会议。

党委副书记孔令华领学了《中共中央关于加强党的政治建设的意见》。

会上,理论学习中心组(扩大)成员结合各自的实际工作,就加强党的政治建设、促进医院高质量发展作了交流发言。大家一致认为,政治建设是党的根本性建设,要把党的政治建设摆在首位。作为一名党员干部,要更加高度重视、自觉加强党的政治建设,旗帜鲜明讲政治,切实提高政治站位,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,紧密结合本职工作,把营造风清气正的政治生态作为基础性工作,严明党的政治纪律和政治规矩,永葆共产党人清正廉洁的政治本色,为

医院高质量发展贡献自己的力量。

冯世庆在讲话中指出,领导班子是医院建设发展中的关键少数,加强党的政治建设首先要加强领导班子建设,把政治建设放到具体工作中去落实,齐心协力干事创业,做到“时时放不下,事事放不下”,不断提升执行力和自信心。他用六个关键词对今后的工作提出了要求:一是发展。领导班子要提高政治站位,以发展的眼光看问题,以自我革命、自我剖析、自我净化的勇气,开拓创新,不断实践。二是忠诚。每个人都是单位稳定发展的重要分子,要对党忠诚,对事业忠诚,对医院忠诚,在和谐团结的氛围中实现自我价值。三是情怀。要树立家国情怀、齐鲁情怀特别是二院情怀,共同为医院的建设发展添砖加瓦。四是作风。要做到政治坚定,清正廉洁,敢于担当,乐于奉献。五是标准。要树立政治高线,守住政治底线,树立向上向善的理念,亮身份,讲政治,讲正气。六是制度。在充分调研的基础上,严格各

项制度的落实,提升执行力。

柳丽华指出,把加强党的政治建设和班子建设作为新领导班子理论学习的第一课,政治建设是影响医院发展的关键因素,要实现医院政治生态的持续优化,坚决维护学校党委、医院党委的领导,树立清清爽爽的同志关系,规规矩矩的上下级关系,弘扬正气,树立新风,努力打造“五讲”领导班子。一是讲政治。要真讲政治、实讲政治、严讲政治,为医院事业发展精心谋划,抢抓机遇,谋求发展。二是讲团结。团结是发展的力量和生命,要从班子成员做起,克服本位主义,做到不利于团结的话不讲,不利于团结的事不做。三是讲担当。当前医院面临着前所未有的机遇和挑战,领导班子成员要自觉增强担当意识,提升工作效率。四是讲奉献。要心怀医院事业,将个人的发展融入到医院发展的大局当中。五是讲规矩。规矩是发展的底线,领导班子成员要带头知敬畏,守规矩,清正廉洁,自觉维护良好政治生态。

喜迎党的二十大 精耕细作开新局



山東大學第二醫院
THE SECOND HOSPITAL OF SHANDONG UNIVERSITY

主 编:柳丽华

副主编:孔令华

责 编:张瑞雪 林雨

济南市北园大街 247 号
(山东大学第二医院内)

服务热线

0531-88197777

医院地址

www.sdey.net

乘车路线

从长途汽车站乘 K57、BRT1 号线,
从火车站乘坐 84 路到
“山大二院”站下车,或在火车站
乘坐 3 路到
“车站北街”下车西行 500 米
乘坐 36 路、79 路、K107、BRT2
号线、BRT3 号线到
“山大二院”站下车
地铁 2 号线 历山路站 A 出口

编辑部 E-mail:

yuanbao@sdu.edu.cn

编辑部 电话

(0531)85875302

山大二院



山东大学第二医院



互联网医院



官方抖音号



官方快手号



深化医院综合改革 推进高质量发展

本报讯(宣传部/新闻中心张静)9月22日,山东大学党委常委、副校长、齐鲁医学院院长易凡主持召开山东大学第二医院发展研讨会,围绕三级公立医院绩效考核指标和高质量发展要求,就深化医院综合改革和推进高质量发展进行深入研究。医院党委书记柳丽华、院长冯世庆出席会议。

医院领导班子成员聚焦会议主题、锚定年度工作目标和“十四五”规划,对分管工作进行了深入思考和研究谋划,并就工作现状、存在问题、发展目标及落实举措等,依次进行了

汇报。易凡以问题为导向,逐一进行了提问和点评。

冯世庆用“压力山大、充满信心”八个字概括了会议感受。他对医院领导班子和管理人员提出了“PPT”管理理念,即对待工作要有“激情和热情”(passion),全身心投入到工作中;要“坚持不懈、持之以恒”(persistence),要有坚定不移的信心和战胜困难的决心;要有“压力和张力”(tension),切实把发展研讨会成果转化快速推进医院建设发展的工作举措和实际成效。

柳丽华表示,全院要高度重

视,围绕国考标准,切实推动医院高质量发展。她对全院干部职工提出三个要求,一是政治站位再提高,讲政治、讲大局,爱护医院形象和社会声誉;二是工作理念再转变,要突破惯性思维,克服本位主义,大胆担当作为;三是工作方法再改进,提高工作效率,开创医院高质量发展加速发展新局面。

易凡在主持中表示,第二医院发展任重道远,要紧抓齐鲁医学融合发展、委省共建国家区域医疗中心的机遇,从战略层面做好医院发展谋划和学科布局,进一步明确医院发展



方向和路径;要进行组织架构改革和绩效改革,提高运营管理效率;要提高责任意识、主动意识、服务意识和大局意识,营造风清气正的政治生态,切实以“国考”为指挥棒,重点突破,开创新局,以扎实行动迎接党的二十大胜利召开。

假期前院领导多次安排部署安全稳定工作 排查安全隐患

本报讯(宣传部/新闻中心张静)在国庆节即将到来之际,为确保节日期间安全生产和疫情防控安全,防范各类安全事故发生,山东大学第二医院多次安排部署安全稳定工作,并进行安全检查。

9月30日下午,医院各分管领导带领相关职能科室人员,深入各门诊、病房、后勤保障、工地、实验室等场所和重点区域,进行了全面安全检查。随后召开廉政建设暨安全检查工作反馈会,党委副书记、纪委书记吕军传达山东省廉政教育会议精神,党委副书记孙永国传达上级安全工作相关要求,副院长赵小刚通报国庆节放假安排及相关工作要求。各分管领导分别汇报了安全检查中发现问题和安全隐患,对整改工作进行了布置。

冯世庆希望全院职工提高政治站位,坚决克服松懈情绪、麻痹思想,强化底线思维和红线意识,坚持人民至上、生命至上,坚决落



实好疫情防控和安全生产各项要求,切实把思想和行动统一到院党委的部署要求上来。他对安全工作提出几点要求:一要强化责任担当,充分认清当前安全稳定和疫情防控的严峻性、复杂性,切实做到“守土有责、守土尽责、守土担责”。二是各分管院领导要精准调度,落实首接负责制,做到问题早发现、早报告、早处置。三要严明工作纪律,健全问责机制,扛起主体责任,为党的二十大胜利召开

营造安全稳定的医疗环境。四是平衡好疫情防控和保障就医的关系,在保证防控安全的前提下进行医疗活动,确保疫情防控和安全生产两不误。

9月29日,医院召开新型冠状病毒肺炎防控领导小组(指挥部)第13次会议,传达国家卫健委、省卫健委疫情防控视频会议精神,安排部署医院国庆节期间疫情防控工作。冯世庆指出,安全稳定是头等大

事,疫情防控工作来不得半点马虎。他对国庆节期间的疫情防控工作强调以下三点:一是关键人员要抓好,做好全口径人员管理,不留死角、不漏一人。二是关键点位要抓好,发热门诊、儿科门诊、核酸采样点、急诊、血液透析、健康管理科、基建工地、食堂等人员密集的区域,避免发生交叉感染。三是要克服麻痹大意、厌战情绪、侥幸心理、松懈心态,查漏补缺,抓早抓小,抓紧抓实常态化疫情防控各项工作,坚决守住来之不易的疫情防控成果。

9月23日,冯世庆带领相关职能部门先后到急诊医学中心、发热门诊、儿科普通门诊和发热门诊、医院大门口及各楼宇出入口、配电室及部分临床科室进行了实地检查督查,听取相关部门工作情况汇报,深入细致了解疫情防控和发热病人接诊处置流程等,对流程设置不合理、存在安全隐患及上级督导发现的问题要求立即整改到位。

乘大势 立大志 明大德 成大才 医院召开青年人才发展座谈会

本报讯(人力资源部 戚莉莉)9月27日,医院召开了青年人才发展座谈会。党委书记柳丽华出席会议,院长冯世庆主持会议,医院全体院领导及54名青年人才参加了座谈会。

会上,青年人才逐一进行发言交流,汇报个人基本情况、科研业绩情况以及下一步工作计划,并从招生名额、实验室空间、支撑保障等方面建言献策。院领导耐心听取每位青年人才的汇报,冯世庆逐一点评。涉及到一些具体问题,分管领导在现场给予解答并逐一表态。

柳丽华指出,青年人才是医院可持续发展的底气所在,医院将躬身为青年人才做好服务。同时,她对青年人才提出了三点要求,一是要内部协同,平衡好临床工作和科学研究之间的关系,处理好家庭和工作的关系,解决好个人和团队的关系;二是要志存高远,青年人才

要在科学发展中、学科发展中找准方位、找准定位、提高站位;三是要有使命感,青年人才要努力实现自身价值,同时坚守道德和学术底线,为医院实现高质量发展注入更多活力。

冯世庆作总结讲话,他用“五个一”作总结,铭记一个特殊的日子,今天正好是2021年中央人才工作会议召开一周年;打好一副“青年人才扑克牌”,医院会同54个青年人才做到知己知彼,打好协同推进组合拳;坚守一个承诺,医院全体院领导及各职能部门要全身心服务于青年人才,并在全院形成广泛共识;坚定一个信心,二院一定能够培养人才、成就人才;递交一份标书,真抓实干,只争朝夕,十一期间每位青年人才上交一份国基金标书。

医院坚持人才强院战略,根据人才队伍“十四五”发展规

划,牢牢把握中青年人才引育这一关键环节,自2019年“青年人才支持计划”实施以来,共计遴选三批次青年人才,经过4年培育,1人入选国家优青,1人

入选山东大学杰出中青年学者,2人入选山东大学齐鲁青年学者,2人成功入选青年泰山项目,9人入选齐鲁卫生与健康杰出青年人才,人才孵化效果明显。

时代的责任赋予青年,时代的光荣属于青年。会后,青年人才一致表示会以青春之我、奋斗之我,一心向党、奋勇前行。

乳腺外科 王斐:在医院迎来高质量发展大变革及山大创建双一流学科历史机遇的当下,年轻人的成长与发展特别是超常规成长与发展也面临着机遇与挑战并存。我们应时刻谨记并践行冯院长提出的“乘大势、立大志、明大德、成大才”,为个人的发展、团队的发展、学科的发展、二院的发展蓄能助力。

检验医学中心 郭海洋:作为一名生物医学科研工作者,我一定会立足本职、志存高远,用扎实的研究工作去挑战本领域最前沿的科学难题,通过基础和转化研究为人民生命健康作出切切实实的贡献。同时,一定要下大力气培养后继年轻人才,将自己的科研理念和成长经验传递给学生和博士后,把肿瘤表现基因组团队做大做强。此外,我还要加强国内外交流合作,给我们医院的研究带来国际前沿视角,并积极引进国内外优秀青年人才。我相信我们青年人才正随着医院整体在正确的道路上奋发前进,未来一定会不断取得更大的突破。

喜迎党的二十大 精耕细作开新局

山东大学第二医院召开2023年度国家自然科学基金申报工作启动会议



本报讯（科研与国际合作交流部 贾玉秀 龚立平）9月26日，医院召开2023年度国家自然科学基金申报工作启动会议。山东大学科学技术研究院副院长胡大伟出席会议并作申报指导，山东大学第二医院党委书记柳丽华、院长冯世庆出席会议，副院长李涛主持会议。

胡大伟介绍了国家政策导向，国家自然科学基金项目概况，2022年度全国及学校、各学院申报和资助情况，基金资助格局变化等方面的详细内容。他表示，学校将通过完善政策制度、资源配置、平台搭建等不断提高科研组织管理服务。他鼓励医院科研人员坚持系统观念，明确制度导向，重视学术交流，提高申报质量，同时也要重视科研伦理及诚信建设。

科研部副主任杜鲁涛对2022年度医院的国家自然科学基金申报情况进行总结，他提出，医院的基金立项数量和质量在实现增长和突破的同时，仍存在与省内一流医院差距较大、学科发展不均衡的情况，并对2023年的申报工作进行详细规划，明确了各学科的基金目标任务，从医院顶层设计和个人科研规划层面对基金申报工作进行了规划。

冯世庆阐释了科研与学科发展的



内在关系，强调了科研创新驱动和提升学科发展综合实力的重要内涵，系统分析了医院基金申报工作中存在的问题。他结合个人科研经历，指出基金申报工作的六个关键词是自信、坚持、时间、质量、导航、保障，提出以报促管、以报促建、以报促研、以报促信四点希望，要求各学科带头人做好发展规划，落实科研责任、培养科研人才，超前谋划，突出特色，坚持使命引领和整体推进，力争推动医教研的协同发展。

柳丽华强调了国家自然科学基金对医院学术重要性，指出医院

在基金申报方面的差距和短板，要求临床人员平衡好临床与科研的关系，积极向国家级高层次人才体系靠拢。她表示，医院将为科研人员提供完善的科研平台和强有力的科研保障服务，要求全院职工提高政治站位，追求卓越，只争朝夕，旗帜鲜明讲政治，凝心聚力谋发展，要放大格局、勇于担当、坚定自信，以国家自然科学基金的申报工作为契机，促进医院的高质量发展。

本次会议拉开了医院2023年度国家自然科学基金申报的序幕。

主动作为 勇于担当 医院召开护理研讨会推动高质量发展

本报讯（人力资源部 闫琛）9月30日，山东大学第二医院以“主动作为、勇于担当，推动护理高质量发展”为主题，召开护理发展研讨会，发挥临床护理优势，推进医院高质量发展。会议邀请山东大学护理与康复学院副院长、齐鲁医院护理部主任曹英娟作主题讲座。院长冯世庆及全体在院院领导出席会议，副院长靳斌主持会议。

质量管理办公室副主任韩梅作《基于三级公立医院绩效考核数据分析汇报》，着重解析了医院“国考”中护理相关指标的得分情况，通过对标分析了医院的短板，并提出目标任务、时间节点安排、重点关注指标及针对性举措建议。

护理部主任林兴凤以《真抓实干担当作为，推动医院护理工作高质量发展》为题，汇报了医院护理工作整体，分析在护理队伍数量、结构方面存在的不足，并从加强护理队伍建设、加强护理科研培训、挖掘护理人力潜能等方面交流了工作思路和计划。

曹英娟以《新起点·新使命·新发展——以持续创新为引领，推动护理学科发展》为题，从临床护理、教育教学、传承创新三个方面分享了齐鲁医院护理管理工作经验。她从国家、卫健委、山东大学及医院的发展目标和战略出发，交流了齐鲁医院护理价值和打造以优质服务为基础的护理团队的目标，分析了技术创新、服务创新、管理创新对临床护理学科的重要作用。在临床护理方面，曹英娟分享了齐鲁医院在三级公立医院绩效考核指标管理、加强党建引领拓展学习路径、调整管理架构加强履职尽责、院校联手搭建高水平护理学科平台等方面的先进经验和做法；在教育教学方面，分享了打造学术品牌、课程建设、护理人才培养等方面的经验做法；在传承和创新方面，分享了齐鲁医学精神和关爱护理的传承和创新。

冯世庆传达了党委书记柳丽华对大家问候，肯定了全体护理人员为

医院发展作出的巨大贡献，表示护理团队是一支战斗力强、执行力强的队伍，相信必定会拥有更美好的未来。冯世庆对护理重点工作提出了三点要求，一是赢得地位，护理在国家卫生健康事业和医院发展中都有着举足轻重的地位，护士长作为护理业务的带头人和科室/病区的大管家，尤为重要，护理团队要积极思考，转变护理范式，主动赢得地位。二是抓住定位，山大二院护理学科是国家临床重点专科，是“国家队”，要有信心、有决心打造服务有温度、学科有高度、执行有力度的护理团队。三是争先进位，聚焦“国考”、聚焦重点学科、聚焦职工成长、聚焦患者服务、聚焦安全底线抓护理。冯世庆提出，医院管理干部要明确内涵、量化指标、突出质量、做有温度的领导，要从用制度说话向用数据说话转变，为医院发展工作做好服务保障。

医院全体护士长及主持工作副护士长参加会议。

医院启动2022年度新职工岗前培训

本报讯（人力资源部 闫琛）9月20日，医院召开了2022年度新职工岗前培训启动会。

医院党委书记柳丽华结合国际形势，全面阐述了医院的发展历程和时代标签。她表示，山大二院是一所“根正苗红”的医院，是名校附院、齐鲁医学的“传人”，也是一所“精耕细作、追求卓越”和“尚义担当、甘于奉献”的医院，不仅拥有关键时刻拉得出、冲得

上、打得赢的精神传承和责任承担，也时刻情系职工全面发展、充满“小家庭”一样的温馨温暖。柳丽华希望新职工可以做思想上的“清醒者”，站位高远，格局宏大，视野宽广；做事业上的“奋斗者”，想干事是有为的“动力针”，能干事是有为的“技术关”，干成事是有为的“验金石”；做德行上的“践行者”，常修为人之德，常修为医之德，常修为学之德，在以后的工作中坚守初

心、勇担使命，为医院建设发展、为健康中国战略贡献智慧和力量。

此次新职工岗前培训为期四天，将围绕“医院文化建设与运营管理”“学科规划与人才建设”“医疗质量与安全”这三个模块开展。医务部、病案室、门诊部、科研与国际交流合作部等各职能部门将结合本部门工作职责，分别对新职工进行内容详实、兼顾指导性和实操性的授课培训。

医院联合“快手健康”开展短视频培训 打造矩阵式聚合传播新模式

本报讯（宣传部/新闻中心 林雨）9月15日，医院联合“快手健康”开展短视频培训。党委副书记孔令华参加培训会。

快手健康公立医院合作项目负责人廖东轲对医务人员进行了账号运营思路的培训。

此次培训全面提升医院科室和医生的短视频账号运营能力。同时，双方进一步沟通交流有利于发挥各自优势、互相赋能，促进医院构建矩阵式聚合传播新模式。

近年来，山东大学第二医院高度重视短视频传播，2020年入驻快手短视频平台，官方账号粉丝量超过50万；开通专家个人账号130多个、粉丝过万账号15个；在2021年度“中国医院视频影响力排行榜”热度榜位列第5、作品榜位列第5、粉丝榜位列第10，形成以“官方账号+科室账号+医生账号”为主体的、基于全网的短视频自媒体矩阵。我院是全国首家可以在快手平台上进行全部科室/医生号源预约的医疗机构，真正做到切实服务更多患者。

医院顺利完成2022年住院医师规范化培训学员招录与入院培训工作

本报讯（住院医师规范化培训部 许新）7月15日至9月2日，医院开展了2022年住院医师规范化培训学员招录和入院培训。院长王传新、校医院执行院长孟彦出席线上理论培训开幕式并致辞。

院长王传新代表医院对住培医师的到来表示欢迎，希望住培医师以坚强的毅力和高昂的斗志全力以赴投入到培训中去，为健康中国、健康山东作出自己的贡献，也为自己交出一份满意的答卷。

医院2022年度住院医师规范化培训招生工作经过网上报名、现场资格审核、笔试和面试、调剂录取，共招收住培医师108人。培训结束后，医院组织全部住培医师进行了理论和临床技能操作的考核。

医院组织观看“住院医师入培第一课”

本报讯（住院医师规范化培训部 许新）9月14日至16日，医院集中组织2022级住培医师线下观看学习了“住院医师入培第一课”系列课程。医院住培管理人员、带教师资采取线上线下相结合的方式进行学习。

山东大学第二医院高度重视人才培养工作，不断发展教学，将教学相长的理念作为推动医院内涵建设的根本动力，住院医师规范化培训为医院发展建设提供了强大的人才队伍保障。

喜迎党的二十大 精耕细作开新局

孙洪军教授授课
助力临床医技科室管理能力提升

本报讯(组织部 付焕生)9月7日,医院举办新任临床医技科室负责人管理能力培训会,邀请中国医师协会副会长、山东省医师协会会长孙洪军教授授课。医院党委书记柳丽华出席会议并讲话,党委副书记孙永国主持会议。

孙洪军对医院将党建与业务工作充分融合,重视青年人才成长,大力培养选拔优秀年轻干部的决策和做法给予了充分肯定。孙洪军指出,做好科室管理工作,关键在于学懂弄通医疗行业规范和医院规章制度,入脑入心并以身示范,使之促进科室发展。他从五个方面给出了科室管理建议:一要有大格局,时刻提醒自己是世界知名大学、“双一流”大学的附属医院的科室负责人;二要营造崇尚学术的生态和氛围,打造临床研究型科室;三要做好科室和个人战略发展规划;四要做善良、不浮躁、精益求精、富有创新精神的研究型医师;五要充分认识到教学工作对医生的提升反馈作用,认真对待每一项带教任务,教书育人的同时助推自我成长成才。孙洪军强调,科室负责人要对科室有明确定位,在医院高质量发展要求和分级诊疗形势下,科室面向的是疑难危重急病,医院的发展方向是进入国



家第一方阵。

柳丽华从“我们是谁、我们要到哪里去、我们怎么去”三个维度,分析了医院的定位、发展方向和实现路径。她表示,作为临床学院,医院肩负着山东大学临床医学“双一流”的建设任务,各临床医技科室负责人是科室核心和主心骨,代表着医院的希望和未来。希望大家志存高远,改变思维范式,利用好医院政策,对科室发展进行前瞻性设计,为医院进入国内一流方阵贡献力量。柳丽华对各临床医技科室负责人提出三点要求:一是树立高标准,落实严要求,用“一切皆有可能”的信心和闯劲,营造干事创业的良好

氛围;二是做好学科建设规划,对专业划分、团队发展、人才成长、教学工作等各方面进行大布局,明确大方向;三是处理好团队与个人的关系,淡泊名利,全身心投入医教研工作。

会上,甲状腺/胰腺外科主任刘佳宁、疼痛科主任贾明睿、肝胆外科常务副主任刘崇忠、感染性疾病科/肝病科副主任李涛、乳腺外科副主任于理想、介入医学科副主任刘斌、胸外科副主任赵云鹏、临床药学科副主任刘永青等先后进行了交流发言,提出了科室发展过程中遇到的困惑。孙洪军教授给予了解答或建议。

耳科客座教授张道行来院坐诊并开展学术交流

本报讯(耳鼻咽喉头颈外科 范新泰)9月24日-25日,医院耳科临床客座教授、国内顶尖人工耳蜗专家张道行来院坐诊,并举行“卓越-耳蜗”人工耳蜗学术沙龙。医院院长冯世庆、副院长李涛参加活动。

冯世庆指出,耳鼻咽喉头颈外科是齐鲁医学的传统优势学科,张道行的加入必将极大推动医院耳科在人工耳蜗领域的进步,科室应在继承传统的基础上,勇于创新,积极开展新技术。同时,科室是国家卫生健康委耳鼻咽喉头颈外科重点实验室挂靠单位,应把握时机,借助这一高平台,做好科研,实现临床、科研共突破,谋求新发展。冯世庆还

就人员发展规划、高质量学术会议举办等做了详细讨论和布局,为科室发展指明了方向。

许安廷主持学术沙龙。张道行进行了两个专题的交流:“人工耳蜗效果为什么多数很好少数较差”“人工耳蜗训与言语矫治的理论基础与教学演示”,并结合专题理论,对奥地利人工耳蜗植入患者邵先生的术后听觉言语进行了评估和言语矫治的现场教学。活动历时三小时,线上参会两千余人,不仅让我国的人工耳蜗临床工作在手术上得到极大提升,对术后效果的改善也有极大的帮助。

山东大学第二医院耳鼻咽喉

头颈外科是国家卫生健康委员会重点实验室挂靠单位、省级重点学科,长期以来,科室已形成耳科、鼻科和咽喉头颈外科三个亚专业方向,各学科均有国内知名专家带头,具备耳鼻咽喉头颈外科疑难复杂疾病的处置能力,在省内外享有一定声誉。耳科在省内外最早开展人工耳蜗植入,科室主任许安廷教授长期致力于人工耳蜗植入技术发展,为推动该技术在省内的发展和普及作出了卓越贡献,目前科室是山东省残联人工耳蜗植入定点单位,每年为大量耳聋患者实施人工耳蜗植入,取得满意效果,获得患者和家属广泛认可和好评。

医院顺利推进杰青优青选拔及中期考核工作

本报讯(人力资源部 戚莉莉)为营造青年人才成长的良好环境,助力中青年人才加速成长,近期,山东大学第二医院对2020年度(第二批)杰出青年人才、优秀青年人才进行了中期考核,并选拔出第三批杰出青年人才、优秀青年人才。

9月9日,医院对第二批杰青优青进行了中期考核,青年人才汇报了当前工作基础及研究思路、聘期内目标任务完成情况、下一步工作计划。评审会邀请山东大学临床医学院王欣教授、山东省肿瘤医院杨明教授、基础医学院赵伟教授、药学院展鹏教授、基础医学院杨帆教授及山大二院副院长李涛、基础医学研究所苑辉卿教授组成评审专家组,对青年人才进行研究指导。

山大二院秉承“人才是第一资源”的理念,不断创新人才政策,持续完善人事管理制度,统筹实施人事人才机制体制改革1+N方案,并结合国家人才评价“破五唯”导向,修订出台《青年人才支持计划》(山大二院人字[2022]19号)。

7月22日,医院组织召开杰青优青选拔评审会,每位青年人才从个人情况、目标任务、科研思路等角度进行汇报。评审会邀请山东大学高等医学研究院孙金鹏教授、药学院沈涛教授、生殖医学研究中心赵涵教授、临床医学院杨明教授、公共卫生学院席波教授及山大二院副院长赵小刚、李涛组成评审专家组,对青年人才进行了全面、公正、客观的评价,对青年人才

从研究方向的把握、发展路径等方面提出了中肯、富有建设性的意见和建议。最终选拔出杰青8名、优青9名,其中,医师系列5人,药师3人,技师2人,自然研究系列7人,并有2名硕士入选人才项目。

截至当前,医院已完成三批次青年人才选拔,其中杰出青年人才23人、优秀青年人才29人,已完成第一批验收,第二批中期考核。医院青年人才支持计划作为冲击省级及以上人才项目的中青年专家的孵化器,经过4年培育,1人入选国家优青,2人入选山东大学杰出中青年学者,2人入选山东大学齐鲁青年学者,3人成功入选青年泰山项目,10人入选齐鲁卫生与健康杰出青年人才。

山东省送温暖工程基金会慰问
山大二院疫情防控一线人员

本报讯(工会 王秀芳)9月8日,山东省送温暖工程基金会副理事长、山东省总工会职工帮扶中心主任沙江,山东省医务工会主席李景文一行到医院,向医院疫情防控一线医务人员送上节日的慰问和礼品。医院党委副书记、工会主席孔令华陪同慰问。李景文主持捐赠仪式。

沙江对医院广大医务人员在疫情防控工作中付出的辛勤劳动表示衷心的感谢与崇高的敬意。他感谢爱心企业捐赠物资的善举,并表示山东省送温暖工程基金会将继续在职工大病救助、困难职工帮扶等方面开展送温暖活动。

孔令华代表医院职工对山东省送温暖工程基金会、爱心企业的慰问和捐赠表示衷心的感谢,同时感谢山东省医务工会对医院工会工作的大力支持。她表示,医院将继续以强烈的政治责任感和工作紧迫感,认真做好疫情防控各项工作,为夺取疫情防控的全面胜利贡献更大的力量。

医院召开第三季度抗菌药物
科学化(AMS)会议

本报讯(医务部 刘岚)9月7日,医院举办抗菌药物科学化(AMS)专题会议。医务部主任王若义主持会议。

医院感染管理部副主任张水红就医院2022年上半年使用抗菌药物住院患者病原学送检情况进行了分析反馈。肖娟就调查过程中发现的典型案例进行了分享。医务部副主任刘岚对医院上半年在抗菌药物管理方面开展的工作及取得的成绩作了详细汇报。药学部药师陈晨结合典型案例指出了在抗菌药物科学化管理中还存在的问题以及对持续改进方案进行了探讨。呼吸与危重症医学科副主任医师张华楠、重症医学科副主任医师郭颖带来了精彩的案例分享。药学部主任孙德清和急诊医学中心副主任邵明举进行了精彩的点评。

王若义希望全院职工以绩效考核为抓手,通过提升信息化管理水平、广泛宣传教育等手段,使我院抗菌药物合理使用成为规范化常态化工作。

南部院区(济南善德养老院)
牵头成立山东省济南市医养
结合联合体

本报讯(南部院区 姜晓)9月1日,由山东大学第二医院南部院区(济南善德养老院)牵头的山东省济南市医养结合联合体召开成立会议,济南市民政局养老服务处处长孔彬、济南市卫健委医养健康处处长左占峰、济南市市中区民政局局长张燕、副局长王铁宾出席会议,南部院区(济南善德养老院)副院长周庆博主持会议。

山东大学第二医院南部院区(济南善德养老院)是由国家卫生健康委属管医院山东大学第二医院管理运营的一家集养老、医疗、教学、研究为一体,以“医养结合、康养结合、中西医结合、智养结合、享受国家医疗养护政策”为特色的综合养老机构,是山东省和济南市投入建设的重点民生工程,山东省首批医养结合示范基地、山东省中医药特色医养结合示范基地、济南市十佳养老机构、济南市五星级养老机构、中国康复医学会医养结合示范基地。



喜迎党的二十大 精耕细作开新局

山东大学第二医院(第二临床学院)举办庆祝第38个教师节暨优秀教师表彰大会

本报讯(宣传部/新闻中心 张静)9月8日,山东大学第二医院(第二临床学院)举办“光荣的使命”庆祝第38个教师节暨优秀教师表彰大会,向所有医务教职员工致敬。山东大学副校长、齐鲁医学院院长易凡发来慰问视频。

易凡代表山东大学及齐鲁医学院向广大医务教职员工表达节日的问候和诚挚的祝贺,对山东大学第二医院(第二临床学院)为山东大学和齐鲁医学作出的贡献表示感谢。

柳丽华代表医院党委向全体教师致以节日的祝福和崇高的敬意,向受到表彰的优秀教师和获奖的青年教师表示热烈的祝贺,向辛勤耕耘在教学一线的全院教师和默默奉献在医学教育管理服务岗位上的全体员工致以诚挚的问候。柳丽华提出,为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要讲话精神,扎实推进临床学院各项工作,全体医务教职员工要强化政治引领,凝聚奋进力量,毫不动摇坚持党的全面领导,旗帜鲜明用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人;要弘扬高尚师德,潜心立德树人,坚持把立德树人作为中心环节,把思想政治工作贯穿教育教学全过程,实现全程育人、全方位育人;要担负时代重任,培育卓越医生,以“四个面向”为指引,心怀“国之大者”,坚持“早临床”、倡导“复合型”、加强“创新性”,聚焦基础前沿探索和关键技术,勇于探索,创新突破。

为表彰在教书育人、科学研究、管理服务各工作岗位上踏实进取、爱岗敬业、砥砺奋进的优秀典型和模范代表,山东大学评选表彰了优秀教师和先进集体。山东大学第二医院(第二临床学院)评选表彰了2021-2022学年优秀教师、优秀住院医师规范化培训带教教师,党委副书记、副院长马宏峰宣读了表彰决定,与会领导为获奖者颁奖。

视频《“医”路守护生命之光》,展示了教师们执着严格、可爱可敬的精神风貌,展示了微光如炬,聚光成火,守护生命之光的“医”路历程。

丁印鲁代表优秀教师发言,他表示,作为教师要始终牢记坚守初心使命、勇于担当作为的第一任务,秉持“立德树人”的第一使命,坚守“崇尚学术”的第一追求,坚持“师德高尚”的第一标准,争当医学教育改革的实践者,切实做好学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的引路人。

建设优秀的教学团队,培养优秀的医学人才,使命光荣,任务艰巨。皮肤科师生通过情景剧《传承创新 共享引领》,讲述了优秀引路人薪火相传、身先垂范、孜孜不倦的故事。

薪火相传要靠一代代师生共同努力,在传承中为医学殿堂添砖加瓦。内分泌科师生共同演绎的《长大后我就成了你》,讲述了恩师大爱和严谨治学的故事,讲述了医者初心的使命不怠和医学精神的代代相传。

师生们共同表演了歌曲《向光而行》《领航》等精彩纷呈的节目,使这个值得纪念的日子充满了温馨。

初心如磐整装再发,踔厉前行激情满怀。全体二院人将以永不懈怠的精神状态和一往无前的工作姿态,奋楫新时代新征程,用昂扬风貌和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

山东大学先进教育工作者、第十四届“我心目中的好导师”

赵小刚



山东大学先进集体

检验医学中心



山东大学优秀临床教师

张春敏



齐鲁医学优秀教师

丁印鲁



2021-2022学年优秀教师(以姓氏笔画排序)

 丁印鲁 (胃肠外科)	 于杰 (消化内科病区)	 王斐 (乳腺外科)	 邓新超 (妇科)	 刘岗 (消化内科)
 朱晓波 (新生儿科)	 陈诗鸿 (内分泌科)	 张基勋 (整形烧伤外科)	 胡勇 (手外科/足踝外科)	 赵云鹏 (胸外科)

2021-2022年度优秀住院医师规范化培训带教教师(以姓氏笔画排序)

 马金凤 (麻醉一科)	 王涓冬 (血液内科)	 毛海婷 (检验医学中心)	 孙文娟 (产科)	 仲海 (医学影像中心)
 杨丽霞 (眼科)	 张朋 (胃肠外一科)	 崔宝娟 (康复医学中心)	 鲍卫国 (心血管外科)	 魏国 (皮肤科)

喜迎党的二十大 精耕细作开新局

精准医疗

MDT 诊疗

心血管外科庞昕焱团队完成国内最高龄患者“人工心脏”植入手术

本报讯(心血管外科 李子佳)9月8日,医院心血管外科主任庞昕焱团队实施医院首例、国内最高龄心衰危重患者人工心脏植入术。

患者侯女士(化名),75岁,反复心绞痛已经有十余年,两个月前因急性心肌梗死于外院行冠脉造影显示冠脉多支病变,患者为行进一步治疗就诊于山大二院。检查结果彩超显示左心室射血分数 27% (正常 $\geq 55\%$),心功能仅为正常人的 1/2,左室室壁瘤,二尖瓣中至重度反流。患者入院时即呈现心衰状态,端坐位,双侧胸腔积液。科室为其进一步检查后明确诊断为缺血

性心脏病,心功能 IV 级。经过内科药物治疗病情未见明显改善,心功能严重受损,为终末期心脏状态,病情危重,存在猝死风险。因患者高龄,一般情况差,且伴有重度肺动脉高压,无法进行心脏移植。为挽救患者生命,医院在征得患者本人及近亲属同意后,决定为其植入左心室辅助系统,这就是我们常说的“人工心脏”。

因国内尚无 70 岁以上患者植入左心室辅助系统经验。术前由医务部主持组织了多次多学科病例讨论,设计了详细的手术方案,手术组对手术过程中可能遇到的困

难都准备了详细的应急预案,争取做到手术过程万无一失。

手术于 9 月 8 日上午开始,整个手术过程持续了约 5 个小时,在庞昕焱团队及各学科的共同努力下,手术顺利完成。患者手术后第 2 天就是中秋节,由庞昕焱带头,心外监护医师、管床医师均日夜值守在患者床前,随时应对病情变化,目前患者仍处于恢复期。

庞昕焱团队顺利完成医院首例左心室辅助系统植入手术,填补了医院在左心室辅助系统领域的空白,标志着山大二院在心衰治疗上已达到国内先进水平。

儿内一科联合多学科诊治一例罕见进行性肌营养不良患儿

本报讯(儿内一科 王珊丹)近日,医院儿内一科神经专业组联合神经内科、儿外科、病理科成功开展一例 MLPA 基因检测阴性的 DMD 罕见患儿的多学科会诊,为患儿罕见病治疗提供了多学科一站式综合诊疗方案。

8 月,儿内一科收治一位“活动耐力差 1 年半”的 9 岁男性患儿,患儿已于当地医院行 MLPA 基因检测未见致病基因,儿内一科副主任医师郭庆辉初步诊断为“遗传性肌病 进行性肌营养不良”。为了进一步明确诊断,与家长积极沟通、取得知情同意后行患儿基因三代测序及患儿父母、姐妹的一代验证,行心电图,双下肢软组织肌肉核磁共振,并联合神经内科、儿外科、病理科多学科会诊,给予患儿行肌肉活检术并送肌肉病理检测,最终确诊为进行性肌营养不良。

进行性肌营养不良是一种罕见的神经肌肉疾病。该患儿入住后立即行 MDT 多学科会诊,在神经内科副主任医师金苏芹的指导下,由主治医师孙小刚行上肢肌肉活检术,术后行肌肉病理检测,结合临床表现、心电图、肌肉软组织核磁共振、肌肉活检结果,最终确诊为进行性肌营养不良,及时给予相关治疗。

山东大学第二医院儿内一科神经专业组除开展儿科神经常见病、多见病、危重症的诊治外,也开展小儿神经肌肉罕见病诊治,如 DMD、重症肌无力、运动障碍性疾病、线粒体脑肌病伴高乳酸血症和卒中样发作(MELAS)等。

儿童保健门诊联合多学科诊治一例特殊类型 Turner 综合征患儿

本报讯(儿童保健门诊 梁爽)近日,医院儿童保健门诊联合儿外科、内分泌科、生殖医学科成功开展一例 Turner 综合征患儿的多学科会诊,为患儿疾病治疗提供了多学科一站式综合诊疗方案。

7 月,儿童保健门诊来了一位特殊的“女孩”林林(化名),年龄 15 岁半,身高却只有 140cm,已达到“矮小症”的诊断标准。副主任医师梁爽详细问诊及细致查体后,初步诊断为“矮小症、性发育迟缓”。为了进一步查找疾病原因,儿童保健门诊与患儿进行了系统的内分泌检查,并在与家长积极沟通、取得同意的基础上进行了外周血染色体及基因检测。经过系统的排查,林林被明确诊断为“Turner 综合征(45X/46XY)”。

在明确诊断后,儿童保健门诊联合儿外科、内分泌科、生殖医学科开展了针对性的多学科诊疗。梁爽与儿外科主任医师王若义、内分泌科主任医师庄向华、生殖医学科主任医师崔琳琳等多位学科专家第一时间综合分析患者病情、综合监测、全方位评估,共同制定了患儿的疾病治疗方案。目前,林林已在儿外科行腹腔镜双侧性腺切除术,并开始系统的内分泌治疗。

关节镜微创为腘窝囊肿的治疗开辟新思路

本报讯(关节外科/运动医学科 周绪光)腘窝囊肿又称“Baker 囊肿”,是膝关节最常见的良性滑膜囊肿,常并发于老年性关节炎、关节软骨退变、滑膜增生及半月板损伤。病理机制是损伤的关节组织产生大量多余滑液,关节内压力增高,积液

向膝关节后方肌肉间隙渗出,从而在腘窝处形成内含积液的囊肿。

关节镜微创从根本上解决了以上难题,为腘窝囊肿的治疗开辟了新思路。优势在于关节镜下同时处理关节内原发病变,关节炎、关节软骨退变、半月板损伤、滑膜增生

等;关节镜直视下显露和切除囊肿非常清晰,将囊肿根部完全切除,极大降低术后复发风险,同时还能够避免损伤腘窝内重要神经和血管;仅需在膝关节做 2-3 个约半厘米的创口,创伤极小,术后即可下地正常活动,2-3 天即可出院。

心血管内科成功开展冠脉光学相干断层成像技术

本报讯(心血管内科 邢小卫)9月21日,医院心血管内科成功开展院内首例冠状动脉光学相干断层成像技术,精准指导患者冠脉病变评估和支架置入,效果显著。

患者男性,69岁,因“阵发性胸痛半月”入院,诊断“不稳定型心绞痛,二型糖尿病”。9月16日于当地医院冠脉造影发现左前降支中段闭塞,血流 0 级;左回旋支中段

重度狭窄,血流 II 级。为求进一步诊治,患者转入医院心血管内科。

闭塞病变是冠脉介入技术当中最为高难度的技术之一,难度高,技术复杂,失败率高。9月21日,经过术前充分讨论分析,心血管内科副主任王欣决定一次性处理患者两支病变,并应用冠状动脉光学相干断层成像(optical coherence tomography,OCT)精准

指导手术。术中,应用 Gaia 系列导丝艰难通过左前降支闭塞病变,在 OCT 指导下于左回旋支和左前降支分别置入一枚支架,达到完全血运重建,并在 OCT 指导下进一步优化支架贴壁和膨胀,效果显著,患者及家属对手术效果非常满意。

山大二院心血管内科成功开展首例 OCT 技术,使医院冠脉介入技术更上一层楼。

血管外科采用腔内血管重建治疗下肢危重缺血患者

本报讯(血管外科 郭亚南)近期,医院血管外科连续为 5 例复杂下肢危重缺血患者进行了腔内血管重建,患者术后恢复良好,均康复出院。

腔内治疗的技术包含普通球囊扩张、裸支架植入、药涂球囊、覆膜支架、药涂支架、斑块旋切减容等技术。术中,科室针对患者不同的病变特点,进行膝下动脉三分支

的球囊扩张,恢复足部动脉直线搏动性血流;运用 ROTAREX 斑块旋切减轻斑块负荷减少球囊扩张夹层发生;再进行球扩式覆膜支架置入,避免了远端栓塞,简化了手术操作;最后用肝素涂层覆膜支架等重建髂外动脉、股浅动脉和腘动脉,保证远期通畅率。

下肢动脉硬化闭塞症(PAD),

是继冠状动脉粥样硬化性心脏病和中风的第三位动脉硬化血管疾病。目前血管外科指南已将腔内治疗作为下肢危重缺血患者首选,创伤小、恢复快、避免了传统旁路手术带来的并发症。随着对下肢危重缺血疾病的认识以及技术、器械的进步,针对不同的病变解剖特点、斑块及钙化情况,进行个体化治疗。

经鼻内镜微创手术治愈颅脑外伤后额窦脑膜脑膨出伴迟发性脑脊液鼻漏患者

本报讯(鼻科 梁旭 张红萍)近日,医院鼻科与神经外科联合,通过鼻内镜下鼻外联合鼻内入路进行了额窦脑膜脑膨出切除及颅底重建脑脊液鼻漏修补术,为一名颅脑外伤后额窦后壁巨大缺损脑膜脑膨出伴迟发性脑脊液鼻漏患者进行治疗。手术过程顺利,术后恢复良好,

无并发症出现,现已痊愈出院。

患者是一名中年男性,3年前曾有右侧额颞部颅脑外伤史,外院神经外科治疗,未发现脑脊液鼻漏。4个月前,患者自觉右侧鼻腔持续流清水样涕,自行按鼻炎治疗,效果不佳,遂来山大二院就诊,疑“脑脊液鼻漏”收入院。入院后,确诊脑

脊液鼻漏,颅脑强化 MRI 示右侧额窦异常信号,符合脑膨出表现。在神经外科协助下,经过充分术前准备,9月5日,鼻科史雨团队联合神经外科孟庆虎为患者在全麻下实施了鼻内镜下鼻外联合鼻内进路额窦脑膜脑膨出切除颅底重建脑脊液鼻漏修补术。



医院检验医师门诊开诊

本报讯(检验医学中心 冯一民)9月19日,山东大学第二医院检验医师门诊开诊,标志着检验医学服务领域的进一步拓宽,也为医院检验医学学科发展掀开崭新篇章。

2022年3月,国家卫生健康委等多部门联合发布《医疗机构检查检验结果互认管理办法》,提出有条件的医疗机构可开设检查检验门诊,独立提供疾病诊断报告服务。为切实提升医疗服务质量,引领检验医学高质量发展,山大二院检验医学中心围绕学科建设进行检验医师培养与亚专业统筹,积极筹建

检验医师门诊,致力于攻坚打造战略人才力量,服务国家重大战略需求,全力构建与临床精准诊疗相适应的医疗服务体系。

开诊当日还举办了义诊活动,为前来医院的市民提供免费的血压、血糖等指标检测。

门诊地点:山东大学第二医院门诊楼二楼B区内科门诊第8诊室

门诊时间:周一、周三全天(节假日不开诊)。

门诊预约:检验医师门诊 提供电话预约、网络预约、门诊现场预约服务。

医院开设儿童保健午间门诊

本报讯(儿童医学中心 梁爽)日前,山东大学第二医院儿童保健门诊服务升级,开设午间门诊,周一至周六中午,也能到儿童保健门诊午间门诊就诊,满足了患儿和家长不同时段就医需求,为小朋友们的健康保驾护航。

服务范围及特色治疗:1.系统保健。儿童保健门诊为儿童健康成长专业打造系统保健服务,开设神经发育评估、儿童早期发展、婴幼儿养育照护指导及营养性疾病防治等,个体指导,纠正发育偏差。2.儿童生长发育与青春期医学诊疗。主要针对儿童内分泌疾病如儿童矮小、性早熟、甲状腺、肾上腺、肥胖、

围青春期发育异常等生长发育及青春期发育异常进行系统的诊治。3.高危儿早期干预。对有高危因素的婴儿、有异常或可疑异常婴儿量身定制随访计划,进行有针对性的早期干预,为高危儿健康成长提供保障。4.语言发育问题诊治。针对各种原因引起的语言发育障碍进行全面评估、系统诊疗。5.发育行为诊疗。主要针对注意缺陷多动障碍、抽动症、孤独症谱系障碍及其他儿童心理行为疾病诊治。

时间:11:30-13:30(周一至周六)

地址:儿童保健门诊(门诊楼一楼东侧)

电话:0531-85875946

健康管理科开展内脏脂肪测量项目

本报讯(健康管理科 张伟伟)9月6日,医院健康管理科开展内脏脂肪测量项目,为市民身体健康保驾护航。

该项目使用的是欧姆龙内脏脂肪测量装置,利用生物电阻抗法,具有无辐射、无创伤性等优点,可以单项检测,价格160元;也可以含在查体项目中进行检查,中高端体检套餐均涵盖此项检查。

检测方法简单,检测过程舒适。体检者静息平躺五分钟,结合本人准确的身高体重,护士指导吸气呼气,8电极板腹部测量带置于腰腹部,测量带布置方式可以准确地测出躯干肚脐一周的脂肪含量;四肢连接电极片,检查结束后立即出具结果。此项检测可以在短时间内重复测量,有利于治疗的数据跟踪。

胡勇连任山东省医学会骨科学分会足踝外科学组组长

本报讯(手外科 / 足踝外科 程瑞林)9月18日,山东省医学会骨科学分会第十一届委员会足踝外科学组换届会议顺利召开,山东省医学会骨科学分会主任委员孙水教授出席会议。山东大学第二医院手外科 / 足踝外科主任胡勇再次当选为学组组长。

本次会议由山东省医学会、山东省医学会骨科学分会主办,山东大学第二医院承办。会议成功选出新一届的学组组长、副组长及委员,重点讨论了学组的发展及未来规划,并针对临床重点热点问题进行了学术讲课。

王成伟当选山东省首届脑胶质瘤多学科联合委员会副主任委员

本报讯(神经外科 王小飞)9月17日,山东省医学会脑胶质瘤多学科联合委员会成立会议暨首次学术研讨会在济南召开,山东大学第二医院神经外科主任王成伟当选山东省医学会首届脑胶质瘤多学科联合委员会副主任委员,副主任委员王小飞当选委员。

为进一步提升山东省脑胶质瘤的临床诊断及科研水平,由首届脑胶质瘤联合委员会主任委员、山东

大学齐鲁医院神经外科李刚发起的山东省脑胶质瘤多学科联合委员会正式成立。山东省医学会秘书长张林、山东大学脑与类脑科学研究院院长李新钢、山东大学齐鲁医院院长陈玉国为大会致辞。会上,国家医学大数据研究院院长薛付忠作题为《医学科学大数据助推临床研究》的大会报告,李刚作题为《脑胶质瘤精准诊疗技术创新与转化》的报告,王成伟作题为《脑转移瘤的治疗策略》的学术报告。

赵昌盛当选山东省医学会临床营养学分会副主任委员

本报讯(营养科 赵昌盛)近日,山东省医学会临床营养学分会成立会议暨第一次学术研讨会在济南召开,山东大学第二医院营养科副主任赵昌盛当选为副主任委员,重症医学科张鲁和营养科王伟当选为委员。

赵昌盛,副主任技师,山大二院营养科副主任,擅长肠内、肠外营养治疗及多种疾病的个体化饮食

营养治疗。兼任中华中医药学会药膳分会青年委员会副主任委员,中国中西医结合学会营养专业委员会青年委员,山东省医师协会临床营养师分会常务委员,山东省营养学会妇幼营养专业常务委员,山东省中西医结合学会营养专业委员会会员,山东省济南市食品安全专家库成员。迄今在国内外杂志发表论文10余篇,主编专著2部。

学术纵横

医院举办省研究型医院协会心血管病学分会第四届学术年会

本报讯(心血管内科 王文珂)9月17日,山东大学第二医院举办的山东省研究型医院协会心血管病学分会第四届学术年会暨“高血压精准诊疗”省级继教项目、《中华心血管病杂志》前沿与热点系列巡讲顺利召开。

中国工程院院士、山东大学齐鲁医院张运,山大二院党委副书记、纪委书记吕军,山东省研究型医院协会副秘书长王兴步,山东大学第二医院心血管内科主任鹿庆华参加开幕式。心血管内科副主任杜贻萌主持开幕式。

本次会议邀请我国心血管领域知名的专家对心血管疾病防治的前沿与热点内容、治疗新理念及临床诊疗经验进行分享,助力中国心血管病防治工作,促进专业发展及临床交流。

医院承办第十三届山东大学眼科中心明德论坛暨第二届眼科疑难与精准诊疗研讨会

本报讯(眼科 宋玮)9月17日,由山东省研究型医院协会主办,山东大学第二医院、山东大学眼科中心联合承办的第十三届山东大学眼科中心明德论坛暨第二届眼科疑难与精准诊疗研讨会成功举行。山东省卫生健康委人才与交流合作处处长葛永宏、山东省研究型医院协会副秘书长王兴步、山东大学第二医院院长王传新出席开幕式并致辞。山东大学第二医院眼科主任秦雪娇主持开幕式。

山东省医学会眼科分会主任委员毕宏生等30位国内知名专家、学者围绕眼科新技术及疑难与精准诊疗展开学术讨论。

医院承办省研究型医院协会临床病理学分会2022年学术年会暨病理诊断进展泉城论坛

本报讯(理科 邓玉鹏)9月17日,由山东省研究型医院协会临床病理学分会主办、山东大学第二医院承办的山东省研究型医院协会临床病理学分会2022年学术年会暨病理诊断进展泉城论坛在济南召开。本次会议邀请国内外多名不同病理亚专业领域的病理大家作学术报告,山东大学第二医院院长王传新出席开幕式并致辞。

在此次学术交流中,讲课专家对病理诊断中的难点与热点作了详细阐述,为参会者提供了一场学术饕餮盛宴,与会者收获满满,切实促进了我省病理事业的发展。

医院承办山东省研究型医院协会智能微创骨科技术推广分会学术年会暨2022骨质疏松性骨折微创治疗高峰论坛

本报讯(创伤骨科 刘欢)9月17日,由中国老年学和老年医学学会老年病分会、山东省研究型医院协会智能微创骨科技术推广分会主办,山东大学第二医院、山东第一医科大学附属省立医院承办的山东省研究型医院协会智能微创骨科技术推广分会学术年会暨2022骨质疏松性骨折微创治疗高峰论坛在济南成功举办。

中国老年学和老年医学学会会长黎健,山东省研究型医院协会副秘书长王兴步教授,北京大学人民医院创伤骨科副主任、天津第五中心医院副院长张殿英,山东省骨科医师主任委员李连欣为大会致辞。山东省研究型医院协会智能微创骨科技术推广分会主任委员、山东大学第二医院创伤骨科马万里主持开幕式,山东大学第二医院创伤骨科副主任任鹏主持学术会议。

喜迎党的二十大 精耕细作开新局

聚势谋远 全面推进 精耕细作开新局

砥砺前行铸辉煌，奋进进取谱华章。在喜迎新中国成立73周年、党的二十大即将召开之际，山东大学第二医院党委以领导班子调整为契机，充分发挥“把方向、管大局、做决策、促改革、保落实”的引领作用，将党建融入医院建设发展的方方面面，抢抓机遇，聚势谋远，重点布局，全面推进，密集推出医疗、人才、学科、科研、管理等一系列举措，迎接党的二十大胜利召开，充分彰显了“大党建格局”在医院高质量发展中的作用。

办实事 惠民心 开创服务新举措

医院党委秉承以患者为中心的理念，不断优化服务流程，改善患者就医体验，提升医疗满意度。

医院在充分调研的基础上，对门诊服务时间进行调整，以满足群众多层次多元化就医需求。如自9月24日起，儿童保健增设周一至周六午间门诊。自9月26日起，医院所有门诊科室（包括各专业门诊、各医技/特检科室、各服务窗口）均将上班时间提前，原来早8点开始接诊改为早7:30接诊。在此基础上，医院从10月8日起推出夜间门诊和更多午间门诊，将大部分学科门诊时间延迟到晚上8点。医院还将整合门诊、热线、客服等资源，在党的二十大召开前夕开通一站式客服中心，为患者提供从预约、导诊、咨询、住院等医疗服务。

院党委坚守为民情怀，坚持以奋

进姿态倾力守护群众健康。

观大势 管大局 构建发展新格局

站在新的历史起点，面对新的机遇挑战，医院党委聚合引领，谋篇布局，紧抓齐鲁医学融合发展、省委共建国家区域医疗中心的机遇，聚焦“国考”。精准施策，从战略层面做好医院发展谋划和学科布局，进一步明确医院发展方向和路径，以正确的战略策略应变局、育新机、开新局。

医院党委在“十四五”规划中提出，“十四五”末新增8-10个国家临床重点专科，2-3个高峰学科入围全国十强，争创专科类别国家区域医疗中心和临床医学研究中心，整体实力跻身全国百强并向国内名院行列迈进的发展目标。并围绕发展目标，重点谋划实施“1237”行动计划，即充分发挥党的领导在改革发展中最大优势，聚力实施学科振兴和人才汇聚两大工程，快速提升医疗服务、科技创新、医学教育三大能力，全面夯实经济运行、基础设施建设、医学装备、智慧医院、后勤保障、对外合作、品牌文化七大支撑。

9月22日，医院召开发展研讨会，山东大学党委常委、副校长、齐鲁医学院院长易凡主持会议并讲话。医院领导班子成员聚焦会议主题、锚定年度工作目标和“十四五”规划，对分管工作进行了深入思考和研究谋划，并依次进行汇报交流。易凡以问题为导向，逐一进行了提问和点评，要求班子成员要紧抓齐鲁医学融合发展、省委共建国家区域医疗中心的机遇，从战略层面做好医院发展谋划和学科布局，进一步明确医院发展方向和路径；

要加快进行管理组织架构和绩效改革，提高运营管理效率；要提高责任意识、主动意识、服务意识和大局意识，营造风清气正的政治生态，切实以“国考”为指挥棒，重点突破，开创新局。党委书记柳丽华要求全院干部职工，要政治站位再提高、工作理念再转变、工作方法再改进，以这次会议召开为冲锋号，开创医院高质量高效率加速发展新局面。会议研讨引发了班子成员的深刻思考，为医院整体战略性布局提供了思路。

搭平台 整资源 增添科研新动力

医院党委锚定“四个面向”，聚焦“融合”和“转化”两大创新突破口，围绕医学科学领域的“卡脖子”难题，坚持开放共享协同发展，加大资源整合力度，探索建立适应“大科学”时代要求的科研组织模式，推行大学科中心化发展，积极筹建国家重大慢性疾病精准防治技术创新中心，为科研提供完善的平台和强有力的保障服务，力争实现大平台、大团队、大项目、大成果的突破和临床应用的提升，服务国家战略。

9月26日，医院在全省率先启动2023年度国家自然科学基金申报工作。山东大学科学技术研究院副院长胡大伟作申报指导。会议总结分析了医院在国基金立项数量和质量方面与省内一流医院存在的差距，对2023年的申报工作进行详细规划。柳丽华要求全院职工提高政治站位，实现“三个提升”：追求卓越，只争朝夕，干事创业的速度要全面提升；旗帜鲜明讲政治，凝心聚力发展的精气神要全面提升；放大格局、勇于担当、干事创业

的骨气、底气、志气要全面提升。要以国家自然科学基金的单项突破，带动学术和学科发展的全面进步，实现以报促管、以报促建、以报促研、以报促信，促进医教研协同发展。

重人才 健机制 激发人才新活力

医院党委高度重视引才育才用才，构建“1+N”人事人才机制体制改革方案，营造良好人才生态，让人才凝神创新、聚力发展。围绕学科发展，聚集高端人才，医院高层次人才数量、质量取得突破性进展。实施人才分层分类培育，建立院级人才孵化项目，实施青年人才支持计划、杰出医师培训计划、国际研修计划等，赋能人才资源发展源动力，挖掘和释放青年人才潜能，着力培养“家国情怀、卓越医术、创新思维、国际视野”的中青年人才队伍，为医院实现质量变革、效率变革、动力变革提供强有力的人才支撑。

9月27日，医院召开青年人才发展座谈会。院领导殷殷嘱托青年人才，要做好内部协同，要志存高远，要有历史责任感和使命感；要乘大势、立大志、明大德、成大才。

9月7日，医院举办新任临床医技科室负责人管理能力培训会，推动年轻干部提高站位，开阔视野，增强管理能力，助推医院高质量发展。2021年以来医院新聘任30余名中青年人才担任临床医技科室主任、副主任，人才成长搭建了广阔发展的平台和施展才能的舞台，希望大家改变思维范式，志存高远，用“一切皆有可能”的信心和闯劲，对科室发展进行前瞻性设计，为医院进入国内一流方阵贡献力量。

“争先进位 精耕细作”

大家谈

科研与国际合作交流部： 争先进位 精耕细作 以科技创新引领高质量发展

科技创新是医院可持续发展的源动力，也是全面提升医院核心竞争力的关键要素，是医院“拔尖登项”中至关重要的一环。近年来，医院科研与国际合作交流部紧紧围绕“健康中国2030”战略和“科技强国”战略，全面落实科学发展观，大力实施“科技兴院”战略，不断强化科技意识，完善政策举措，加大科技投入，加强技术创新，推动学科建设，深耕交叉研究，实现科研量质齐飞，激活医院高质量发展下的学科建设。

争先进位， 制度保障落地落实

科研部根据各
级主管部门的精神
要求，不断建立健
全科研规章制度，
完善学科

管理机制，为医院科技创新和学科发展提供了良好的软环境。如《山东大学第二医院科技成果转移转化工作管理办法》《山东大学第二医院专职科研人员科研绩效量化评估管理办法》以及《山东大学第二医院培育基金管理办法》等；先后修订《山东大学第二医院人类遗传资源管理办法》和《山东大学第二医院科研项目结题管理暂行办法》；通过制定《山东大学第二医院学术顾问管理办法》和《山东大学第二医院校内双聘教授管理办法》，发挥山东大学综合性大学的优势，鼓励学科交叉合作，积极培育大项目、大成果和大平台。

脚踏实地， 管理服务愈精愈细

科研与国际合作交流部拓宽与临床科室的沟通渠道，切实解决医务人员在科学研究过程中遇到的实际问题，力争将各项工作做实做细。

1. 深入临床一线，坚持需求导向。科研与国际合作交流部主动走进临床科室，以临床人员的科研问题和需求为导向，切实解决医务人员在开展科研工

作过程中遇到的实际问题。协助开展临床研究和干细胞研究项目，对干细胞研究项目进行立项审查、登记备案和过程监管，鼓励并规范临床人员对目前临床亟需解决的关键科学问题发起临床研究，且对临床研究过程进行质量管理和风险管控。

2. 设立科研台账，进行全过程衔接式服务。按照国家级省部级科研项目的指南要求，调研医院各学科人员结构及科研基础，形成科研台账。提前做好学科和医务人员科研项目申报规划，对于符合课题、奖励申报条件的人员进行“点—面”“点—点”发动。在项目申报过程中，做到全覆盖式辅导；在项目执行期间，严格实行预算制，使资源得到最佳配置；在项目结题阶段，以高质量科研成果为目标，注重有质量的成果产出。

3. 鼓励转化，增强创新成果应用能力。针对医疗科技创新的特殊性，制定相关支持举措，使创新成果转化的速度加快，研究和打通医疗科技创新成果转移转化的绿色通道，加强科技创新和卫生与健康事业发展紧密结合，对推进医院高质量发展和建设具

有重要意义。

精耕细作， 加强学科建设激活发展动力

坚持创新发展理念和高质量发展要求，对标省内外顶尖医院学科，正视差距、分析不足，结合医院发展需求及现状，制定《山东大学第二医院学科建设方案》，同时构建学科建设要素分层支持体系，力争推动医院高峰学科综合实力达到全省第一、全国十强，高原学科综合实力达到省内领先水平，特色学科至少孵育一个亚专业、交叉前沿方向或特色技术达到省内顶尖水平，培育学科成长性好，年度进步明显，推进医院形成学科交叉、融合聚势、共同发展的良好局面。

面对新形势、新目标、新要求、新挑战，科研与国际合作交流部在未来的工作中更加坚持“四个面向”，不忘初心，争先进位，精耕细作，以科技创新引领医院高质量发展。