



山东省人大常委会调研组 到医院南部院区(济南善德养老院)考察调研

2月23日,山东省人大常委会副主任王随莲、省人大社会建设委员会主任委员张光峰、省人大常委会副秘书长徐清等领导一行来到山东大学第二医院南部院区(济南善德养老院),就《山东省养老服务条例》贯彻落实情况开展专题调研。

山东省民政厅党组书记、厅长庄严,省民政厅党组成员、副厅长张志毅,省民政厅养老服务处处长宋坤,济南市民政局党组书记、局长苏楠,市民政局党组成员、副局长成文元,市民政局养老服务处处长孔彬等参加调研,山大二院党委书记柳丽华、副院长赵小刚参

加调研。

南部院区(济南善德养老院)副院长周庆博就院区的基本情况、文化理念、服务特色、抗疫精神和医养结合工作情况进行了详细介绍。

调研组一行先后参观了南部院区(济南善德养老院)介护楼大厅、康复大厅、阳光长廊、多媒体活动厅等功能活动区,并对入住老人的饮食起居、医疗康复、生活照料等方面情况进行了详细了解。

山东省和济南市相关部门负责人,南部院区(济南善德养老院)相关职能部门负责人参加调研。



山东大学第二医院高质量发展纪实

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。山东大学第二医院深入贯彻落实党的二十大精神,以势不可当的信心和勇气强势破局,以“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的干劲,奋力开新局、启新程。

医院发挥“齐鲁系”“国家队”“学院派”三张名片优势,创新性地提出了一系列医教研学科人才及综合管理的举措办法,呈现出一派干事创业、欣欣向荣的新气象,为医院高质量发展再谱新章。

山东大学第二医院骨科医学智能诊疗中心 揭牌仪式



2月25日,医院举办医院高质量发展系列论坛——骨科学科建设研讨会



医院开展新任干部任前集体谈话

3-5 · 特别报道

齐鲁医学融合发展 合力攀登手术高峰

脊柱外科微创病区(二病区)、脊柱外科三病区开科



山东大学第二医院
THE SECOND HOSPITAL OF SHANDONG UNIVERSITY

主 编:柳丽华
副主编:孔令华
责 编:袁玉起 林雨

中心院区

地址:山东省济南市北园大街247号
服务热线:0531-88197777
正常门诊时间:07:30-17:00
夜间门诊时间:17:00-20:00

地铁线路:
历山路地铁站(A口出站直达医院正门)

公交线路:
历山路站(BRT):
B36路、B84路、BRT-1路、
BRT-2路、夜BRT-1路
历山路东站:
BRT-3路、BRT-8路、B57路
北园大街历山路站:
K107路、K902路、K910路
历山北路北园大街站:
B36路、B79路、B84路

南部院区

地址:济南市市中区墨岳路3668号
咨询热线:0531-82781556

公交线路:
大涧沟北站:
K17路、K219路、K88路、
K142路、67路、B4路、65路、
889路、88(支线9)路、
BRT-9路

山大二院



南部院区



官方快手号



官方抖音号



山大二院党委理论学习中心组 集体学习习近平总书记重要讲话精神

本报讯(宣传部/新闻中心 郝爱)2月6日,山东大学第二医院召开党委理论学习中心组(扩大)2023年第1次会议,深入学习、深刻领会习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上重要讲话精神及在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神。院党委书记柳丽华主持会议,院长冯世庆出席会议。

会上,党委副书记孔令华领学了习近平总书记在中共中央政治局民主生活会上重要讲话精神。党委副书记、纪委书记吕军领学了习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神,并结合实际工作畅谈了学习体会。

会议邀请党委组织部部长、党委统战部副部长庄向华,纪委办公室主任、监察室主任薛其刚,围绕习近平总书记重要讲话精神,结合各自的工作实际进行了交流。

冯世庆指出,习近平总书记在中央政治局民主生活会上重要讲话,高屋建瓴、

统揽全局,具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性,为医院全面贯彻落实党的二十大精神,推动医院高质量发展指明了方向。特别是提出的“三个任何时候任何情况”,为进一步维护党中央集中统一领导、履职尽责担当提出了具体要求。他要求医院领导班子要结合自身工作实际,增进团结、改进工作、担当使命,进一步增强领导班子的凝聚力、战斗力、向心力。他结合习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的讲话精神,强调要深刻领会“两个确立”的决定性意义,进一步加强新时代廉洁文化建设,把不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的感召力结合起来,持之以恒正风肃纪。要进一步落实好“三个区分开来”要求,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性。

柳丽华指出,中央政治局民主生活会是党的二十大胜利闭幕后,中央召开的首

次民主生活会,为全党树立了标杆,也为医院即将召开的民主生活会提供了示范。医院领导班子要坚定不移地坚持中国共产党的领导,进一步统一思想,提升思想武装,在党的二十大精神指引下,整体谋划全年工作,为医院高质量发展奠定基石。要不断提升防范风险的本领、推动医院高质量发展的本领以及为广大医护人员服务的本领,以“三个本领”凝聚起干事创业的精气神,脚踏实地,行稳致远,共同推动医院高质量快速发展。结合习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神,她强调,在医院党委的领导下,要切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实思考好、解答好“六个如何”问题,履职尽责,务实求真,争当学习型、实践型干部,以实际行动诠释党的二十大精神,奋力开创医院创新发展的新局面。

全体院领导,相关职能部门、部分临床科室负责人参加会议。

医院领导班子召开2022年度民主生活会

本报讯(党委组织部 付焕生)2月14日,山东大学第二医院领导班子召开2022年度民主生活会。山东大学第六指导组组长、山东大学党委宣传部融媒体中心副主任兼山东大学报社主编冯刚同志作点评讲话。医院党委书记柳丽华主持会议并作总结讲话,院长冯世庆出席会议。

会议以“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’,团结带领党员干部以奋发有为的精神贯彻落实党的二十大精神作出的重大决策部署”为主题,结合医院高质量发展工作实际,深入查摆问题,深刻剖析根源,认真开展批评和自我批评,明确改进措施和努力方向。

会前,医院党委做了充分准备。领导班子及成员紧紧围绕会议主题,进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,广泛听取全院干部职工的意见建议,在此基础上认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲。

会议通报了领导班子党史学习教育专题民主生活会整改措施落实情况和本年度民主生活会征求意见情况。柳丽华代表领导班子作对照检查。随后,柳丽华、冯世庆带头,班子成员逐一进行个人对照检查,开展批评和自我批评。

冯刚指出,本次民主生活会医院党委高度重视,符合中央和学校党委的要求,达到了统一思想、增进团结、激发干劲的目的。



的。他要求领导班子以此次民主生活会为契机,深入学习贯彻党的二十大精神,切实把思想和行动统一到党的二十大精神作出的各项决策部署上来:一是强化理论武装,在学懂弄通做实上下功夫;二是强化自我革命,在能力作风建设上下功夫;三是坚持问题导向,在深化整改落实上下功夫;四是聚力守正创新,在推动事业发展上下功夫。

柳丽华指出,召开民主生活会是对医院领导班子履职情况的一次集中检验,领导班子继续加强讲政治、讲团结、讲担当、讲奉献、讲规矩的“五讲”领导班子建设,带头严明政治纪律和政治规矩,坚决做到对

党绝对忠诚、与党同心同德,真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党;带头持续改善医院政治生态,精诚合作、精诚团结;带头保持干事创业的奋斗姿态,以身作则、担当作为、敢为人先;带头发扬伟大抗疫精神,乐于奉献,夙夜在公;带头坚守底线、不越红线、不碰高压线,心有所畏、言有所戒、行有所止,把规矩当作推进工作的助力器,推动医院高质量发展。

医院全体党员班子参加会议,非党员班子成员,党委办公室、院长办公室、党委组织部、党委宣传部负责同志列席会议。

汇聚青春能量,砥砺前行出发 第二临床学院召开2023年学生工作专题会议

第二临床学院
新闻在线

本报讯(学生工作部 李智贤 徐凯)2月15日,山东大学第二临床学院召开2023年学生工作专题会议,部署新学期相关工作。党委学生工作部部长刘书红、副部

长徐凯参加会议,刘书红主持会议。各学生组织负责人总结汇报2022年学生工作情况,并阐述2023年新学期工作计划,提出新建议。党委学生工作部副部长徐凯、组织员邹文、辅导员王浩南和李智贤对各项工作内容进行介绍。

刘书红充分肯定了各学生组织过去一年的工作成绩,针对各部门提出的具体问题与未来展望,结合《第二临床学院加强思

想政治教育推进全过程全方位育人工作实施方案》征集意见稿内容,全方位梳理学院、医院2023年度工作规划,同时征求各学生骨干意见建议。她对未来工作提出做好规划、做好主业、做好榜样等三点期望。

第二临床学院下一步,将以时不我待的紧迫感、敢于担当的责任感,聚焦目标任务,凝心聚力、埋头苦干,以实干作答,用实绩交卷,全力开创新局面。



集智共商把脉骨科学科建设方向 攥指成拳引领医院高质量发展

本报讯(宣传部/新闻中心 陈鑫举 脊柱外科 马腾)2月25日,山东大学第二医院举办医院高质量发展系列论坛——骨科学科建设研讨会。会议邀请中国工程院院士、河北医科大学第三医院名誉院长、河北省骨科研究所所长张英泽,山东省人民政府参事、山东省医学学会会长袁燕,中国医师协会副会长、山东省医师协会会长孙洪军,山东大学党委常委、副校长、齐鲁医学院院长易凡,国际微创脊柱外科学会候任主席、第三军医大学新桥医院骨科主任周跃,山东大学控制科学与工程学院党委书记高瑞,山东省医学会秘书长岳冬丽出席。山东大学第二医院党委书记柳丽华出席会议,院长冯世庆主持开幕式。

冯世庆表示,本次会议是一场医疗改革和现代化管理经验交流的盛会,是一场举办规格高、具有权威性、关注话题精彩的盛会,也是山东省首次医院骨科院长合作交流、共谋发展的盛会,为推动医院和骨科高质量发展献计献策,探讨创新发展之路,构建发展共同体。

柳丽华介绍了山东大学第二医院事业发展格局和“齐鲁系”“国家队”“学院派”三张名片优势。此次会议邀请到全国骨科领域顶尖专家和医院知名管



理专家,是对医院高质量发展更高层次探讨,具有深远意义,将筑就高质量发展新平台,推动齐鲁医学再上新台阶。

易凡代表山东大学、齐鲁医学院对本次大会的召开表示祝贺。学校将继续加大对山大二院的支持,为骨科事业创新发展贡献大力量。

孙洪军表示,本次会议围绕“公立医院和骨科学科高质量发展”的主题,探讨和交流热点问题,将共同推进医师队伍和公立医院的高质量发展。

袁燕表示,山东省医学会将一如既往支持山大二院骨科学科建设和医院高质量发展,将骨科作为医学会系列品牌学科建

设之一全力支持。

张英泽表示,本次山东省骨科高质量发展论坛,对推动山东省乃至全国骨科学科的高质量发展将起到巨大的推动作用。

随后进入学术报告与交流环节,20余位教授分别作报告,山东大学齐鲁医学骨科学科发展联盟、山东大学第二医院骨科专科联盟单位医院负责人,共同探讨当前医院管理和骨科学科发展相关的热点、难点问题。

冯世庆在总结时回顾了各位专家的报告,提炼了其中精髓,并对为此次会议筹备辛苦付出的工作人员表示感谢。

构建山东省医教研管服高质量发展共同体 打造骨科学科“旗舰”

本报讯(宣传部/新闻中心 林雨)2月24日,山东大学第二医院举办医院高质量发展系列论坛——骨科学科建设研讨会,依托山东大学齐鲁医学骨科学科临床中心,成立山东大学齐鲁医学骨科学科发展联盟和山东大学第二医院骨科专科联盟。中华医学会骨科学分会候任主委、西安交通大学第二附属医院王坤正,国际微创脊柱外科学会候任主席、第三军医大学新桥医院周跃,齐鲁医学院副院长刘奇迹,山东大学第二医院党委书记柳丽华、院长冯世庆出席会议。

冯世庆介绍山东大学第二医院战略发展格局和齐鲁医学发展概况。他表示,作为“国家队”医院,山东大学第二医院依托山东大学齐鲁医学骨科学科临床中心成立山东大学齐鲁医学骨科学科发展联盟和山东大学第二医院骨科专科联盟,推进医院“123联盟工程”,集结24家医院加入学科联盟、110余家医

院加入专科联盟,共同打造山东省骨科文化、管理、学术等高质量发展高地,带动山东省骨科学科做大做强。

柳丽华代表医院向联盟的成立表示祝贺,向成员单位表示感谢。她表示,山东大学第二医院以实践弘扬齐鲁医学精神,建立山东大学齐鲁医学骨科学科发展联盟和山东大学第二医院骨科专科联盟,形成科学有序的就医格局和系统连续的诊疗格局,真正做到让病人“大病不出地”,提升人民群众就医的获得感安全感幸福感。

刘奇迹代表山东大学齐鲁医学院对莅临专家表示感谢。他表示,山东大学第二医院牵头成立骨科学科发展联盟,必将进一步推动齐鲁医学骨科学科一体化发展,开启谱写齐鲁医学骨科学科高质量发展新篇章。

王坤正表示,骨科学科发展迅猛,希望齐鲁医学整合省内骨科优势资源,

打造科学有序的就医格局和系统连续的诊疗格局,为学科进步和健康中国建设贡献山东力量。

周跃表示,此次山东大学齐鲁医学骨科学科发展联盟、山东大学第二医院骨科专科联盟成立,必将成为齐鲁医学骨科发展的新航标,满足群众就诊需求。

与会嘉宾为25家山东大学齐鲁医学骨科学科发展联盟单位授牌。会议同期,山东大学第二医院骨科专科联盟成立,与会嘉宾以及山东大学第二医院院领导为山东大学第二医院骨科专科联盟单位授牌。

此次会议还将围绕特色技术、服务能力、质量安全、技术突破与创新、专科影响;聚焦前沿医学科技创新研究和成果转化,高层次医学人才培养,面向国家战略需求和医药卫生领域重大科学问题,加强基础研究和临床研究,推动原创性疾病诊疗新技术、新产品、新方案和新策略。

深度融合 出峰出尖 医院与高等医学研究院达成战略合作

本报讯(宣传部/新闻中心 陈鑫举)2月8日,医院与高等医学研究院举行科研合作签约仪式,开启合作新篇章。医院党委书记柳丽华、院长冯世庆,高等医学研究院常务副院长孙金鹏、副院长刘招舰出席签约仪式。

冯世庆代表医院对出席本次签约仪式的高等医学研究院专家学者表示欢迎与感谢。他表示,此次签约是集聚精英力量,交流互鉴,资源共享的重要机遇,是促进双方加深合作,达成合作范式的重大举措。在下一步合作中,医院将聚焦前沿医学科技创新研究和成

果转化,实施高层次科学人才培养,助推医院高质量发展,更好地服务于生命全周期、健康全过程。

柳丽华表示,当前医院进入高质量发展新时期,迈入新二院时代,在定位全国五十强的目标指引下,全体二院人正跨越原有速度、突破原有模式、挣脱原有思维,落实落细医教研人才等举措,推动医院高质量特色化跨越式发展。她指出,未来,医院党委和行政将全力支持战略合作平台的建设发展,打赢关键核心技术攻坚战,取得医学领域大的突破性成果。

孙金鹏对医院长期以来给予的关

心和支持表示感谢与敬意,他详细介绍了高等医学研究院的建设历程、发展轨迹、人才队伍和研究规划等情况,并结合政治优势、体制优势、制度优势,从国家、学校、团队层面分析双方战略合作的重要意义和条件资源。

山东大学第二医院和高等医学研究院已对建立深度合作体系达成战略共识,下一步,双方将全力创造条件、搭建平台,逐步攻关落实,推进合作细节,做出具体成绩,综合双方优势形成合力,推动齐鲁医学事业腾飞向上,为推进健康山东、健康中国建设贡献积极力量。

院士团队重磅加盟 口腔医学中心冲刺 口腔医学发展新高峰

本报讯(口腔医学中心 林雨 牛笑)2月18日,医院聘中国工程院院士、中华口腔医学会名誉会长张志愿为口腔医学中心专家委员会主任,聘上海交通大学特聘教授、医学院二级教授张陈平为口腔医学中心特聘主任。医院党委书记柳丽华为张志愿、张陈平颁发聘书,院长冯世庆出席仪式。医院口腔医学中心主任来庆国主持仪式。

张志愿在致辞中强调创新的重要性,并希望口腔医学中心时刻把创新作为科研、临床工作的源动力,进一步提高诊断和治疗水平,最终使患者受益。

张陈平回顾了我国口腔颌面外科发展历程,展现了口腔颌面外科的发展前景,高度肯定医院口腔医学中心的发展成绩。

冯世庆介绍了医院高质量发展概况和口腔医学中心学科发展优势,他表示,张志愿院士及张陈平教授长期以来通过学术交流、科研协作、联合培养人才等多种方式参与和支持医院口腔医学中心的建设,此次他们以新的身份加盟,必将吹响口腔颌面外科高峰发展前奏,助力医院在大团队、大平台、大成果上取得新的突破,推动口腔医学事业的大发展大繁荣。

会后,来庆国与张志愿、张陈平就学科统筹发展、科研思路创新、人才培养引育、教学梯队打造等方面作交流规划。

聚焦盆底疾病热点问题 医院举办省妇科内镜 专科联盟专题活动

本报讯(妇科 邓新超)2月18日,医院举办省妇科内镜专科联盟暨盆底疾病专科联盟专题活动,聚焦盆底疾病热点问题,开展专题讲座和临床热点问题讨论。医院妇儿中心常务副主任兼妇科主任朱琳参加研讨会,妇科副主任张萍主持开幕式。青岛大学附属医院崔竹梅、朱琳、张萍分别作专题讲座。100余家联盟医院代表参加了线上会议。

2022年11月5日,拥有102家联盟单位的山东省妇科内镜专科联盟以及拥有100家联盟单位的山东省盆底疾病专科联盟成立。医院作为联盟主任委员单位,承担着“整合资源、提升理念、规范诊治、促进发展”的责任,通过举办系列专题活动及会议达到加强合作,加强交流、互相促进、共同提升。

此次研讨会是山东省妇科内镜专科联盟暨山东省盆底疾病专科联盟自成立以来的首次专题活动,为省内盆底疾病诊疗的学术交流搭建了良好的平台,加强了省内各地盆底专业医务人员的交流和联系,为广大盆底疾病患者的手术治疗带来福音。

山东大学第二医院
高质量发展纪实

锻造推动医院高质量跨越式发展的 高素质干部队伍

医院高质量发展纪实



2月9日,山东大学第二医院举行2023年干部培训启动大会暨首场培训会

党的二十大报告提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”的重大任务,具有深远的战略考量和重大的现实意义。面对新形势新任务,山东大学第二医院党委坚持新时期好干部标准,大力选拔忠诚干净担当的“闯将”“干将”,提升干部的政治素质、专业能力和实战本领,锻造高素质专业化干部队伍,进一步发挥引领和表率作用,为实现医院高质量跨越式发展、谱写新二院时代更加绚丽华章提供坚强的政治和组织保障。

◎宣传部 / 新闻中心 张静



干部队伍建设关乎医院高质量发展

习近平总书记在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上提出“培养选拔优秀年轻干部是一件大事,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计”。新征程,医院“三步走”的路线图越发明晰,“十四五”末全国50强发展目标已跃然纸上,能不能抢抓机遇顺势而上,能不能加快医院高质量发展实现弯道超车,能不能在国家战略发展上彰显更多二院力量,取决于干部队伍建设。

年轻干部是医院事业发展的希望和生力军。干部队伍建设对于谋取高质量发展、争先进位最好历史时期的医院具有重大而深远的意义,对医院谋篇布局长远发展具有重大而深远的意义,是推动现阶段医院发展的需要、是深化干

部人事制度改革的需要、是加强中层干部队伍建设的需要。

在深入学习贯彻党的二十大精神、全面开启医院事业发展新征程的背景下,2022年7月,医院调整补充了一批临床医技科室正副主任,2023年1月18日,医院完成中层职能部门干部的竞聘换届,进一步加强干部队伍建设。2023年1月19日,医院召开全院干部大会,党委书记柳丽华指出,干部作为医院各项事业发展的“关键少数”,代表医院在各个领域的高度和水平,代表医院整体发展的速度和质量。院长冯世庆指出,中层干部调整涉及全局、关乎长远,有利于拓展干部个人能力半径和思维半径,激发工作热情,创新工作思路,有利于加强协同作战、攻坚克难,是医院实现高质量跨越式发展的必由之路。

依事择人,有为者有位

习近平总书记指出:“要从党和人民事业出发选干部、用干部,坚持事业为上、依事择人、人岗相适。”治国之要,首在用人。医院坚持党管干部原则,破解干部人事制度改革的难点痛点问题,坚持以德为先的用人标准,完善公平公正的选拔程序,健全全能下的竞争机制,对医院职能部门中层干部进行调整。

选任程序严格规范。在山东大学党委组织部的全程指导和参与下,纪委全程监督下,把程序公开、阳光操作贯彻始终,在公开竞争选拔工作中,强化干部任用信息公开,坚持做到职位公开、任职资格条件公开、选拔程序公开、任用结果公开,加大群众监督力度,增加干部工作的透明度,提高党委公信力。围绕事业发展需要,把政治标准放在首位,通过述职测评、谈话推荐、会议推荐、组织考察、书记院长谈话、近三年考核结果衡量等对干

部德行表现进行了全方位综合考察评价,切实考察干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力等。

有为者有位。医院党委进一步优化部门设置,坚持按需设岗,在实施过程中,鲜明树立重实干、重实绩的用人导向,坚持新时代好干部标准,重点从基层一线、改革发展前沿等关键吃劲岗位,提拔重用干部,呈现四大特点:一是坚持齐鲁医学融合发展,引进三位院外优秀人才担任医院教学、科研和信息等岗位职责;二是坚持近期需要和战略培养相结合,9位新任任的部门主任中,博士4人,硕士4人;正高1人,副高5人;平均年龄只有42.3岁。19位新任任的部门副主任中,博士6人,硕士9人;正高1人,副高2人;平均年龄37.2岁;三是坚持事业为上,加大从基层一线选拔干部工作的力度;四是坚持轮岗交流,科学规划,统筹推进,打好干部交流“牌”,77位正副主任中,仅有16人留任原岗位,实现80%的“体内外循环”,大大激发了干事创业活力。

精培优育,锻造过硬本领

习近平总书记指出:“全党同志特别是各级领导干部要有本领不够的危机感,以时不我待的精神,一刻不停增强本领。”医院党委高度重视干部教育培训,结合党的二十大精神要求,结合医院“十四五”发展目标,结合国考指标,医院制定了契合医院实际情况的模块化培训计划,着重培养干部的理论素养、底线意识、应变能力、组织协调能力和医教研综合能力,着力推进培训科学化、制度化、常态化、规范化,致力打造忠诚担当型、学习研究型、开放创新型、团结合作型、实干争先型、廉洁自律型的“六型”好干部。2月9日,医院召开2023年干部培

训启动大会暨首场培训会,邀请中国工程院院士、山东省肿瘤医院院长于金明作首场培训报告。冯世庆围绕六个关键词对新任干部提出位置、创新、完美、时间、文化、安全等六点工作要求。柳丽华对全院干部提出“想干”“敢干”“会干”的要求。

严管厚爱,激发担当作为

习近平总书记在中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第二次全体会议上发表重要讲话时强调,要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,坚持“三个区分开来”,更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性,形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围和生动局面。医院党委旗帜鲜明地为担当者担当,以组织担当带动干部担当,以组织负责促进干部负责,以组织温情激发干部热情,营造担当干事的强大气场。

开展干部廉政谈话,是党内监督一项重要制度安排,是进一步贯彻全面从严治党要求、提高干部对抓好廉政建设重要性的认识、更好履职尽责的重要举措,体现党委对干部的关心和爱护。2月7日,医院开展新任干部任前集体谈话。

严管就是厚爱,是对干部真正负责,严出好作风、严出精气神、严出战斗力,让“躺平者”无处可躺。医院党委高度重视干部教育培训这一建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程,制定了契合医院实际的模块化培训计划,着重培养干部的理论素养、底线意识、应变能力、组织协调能力和医教研综合能力。她对全院干部提出三点要求:一是通过培训破除“难”字,解决好“想干”的问题。二是通过培训抛弃“怕”字,解决好“敢干”的问题。三是通过培训革除“旧”字,解决好“会干”的问题。

我将无我,不负重托

医院开展 新任干部任前集体谈话

本报讯(组织部 付焕生 宣传部 / 新闻中心 张静)2月6日,山东大学第二医院召开新任干部任前集体谈话会,对新提任和引进的31名职能部门负责人进行任前集体谈话。党委书记柳丽华、院长冯世庆出席会议并讲话,党委副书记、纪委书记吕军主持会议。

会上,吕军从做政治上过硬的好干部、做崇德遵纪守法的好干部、做负责任敢担当的好干部、做团结奉献的好干部等四个方面,对新提任干部进行了集体廉政谈话。新提任和引进的31名职能部门负责人分别结合部门工作进行了表态发言。

冯世庆肯定了新任干部的工作能力和干事创业决心,高度评价了大家任职以来的工作表现。他表示,整个干部调整过程风清气正,展现了医院良好的政治生态,真正做到了有为者有位。新任干部中有临床专家、有引进人才、有管理干部、也有普通工作人员,到达新岗位后,大家努力学习,克服困难,快速适应新环境,发挥个人特长,扎实开展了系列工作,显示出较强的工作能力和工作热情。

冯世庆围绕六个关键词对新任干部提出了工作要求:一是位置,要正确认识自身所处位置,工作中提高政治站位;二是创新,要提升创新精神和创新意识;三是完美,要树立追求完美、一丝不苟的工作意识;四是时间,要强化时间观念和效率意识;五是文化,要注重科室文化建设;六是安全,要增强安全意识。

柳丽华对这次谈话会的价值、意义充分肯定。她表示,此次干部调整有三大特点,一是调整程序规范;二是选拔凸显特色;三是发挥齐鲁医学融合发展优势。柳丽华提出两个需要新任干部思考的问题,一是如何看待所承担的角色,她从医院发展的历史方位、干部代表的形象和四个需要挑战的高度等方面进行了阐述。二是如何成为优秀的科室主任,她从四个层面提出要求:首先,在思想层面提高政治站位,提升政治能力;其次,在业务层面提高大局意识,强化担当作为;第三,在创新意识层面强化开拓意识,提高工作标准;最后,在底线思维层面强化规矩意识和作风建设。柳丽华最后引用习近平总书记的话“我将无我,不负人民”与大家共勉。

聆听院士“第一课” 争做卓越二院人

2023年干部培训启动大会 暨首场培训会举办

本报讯(宣传部 / 新闻中心 陈鑫举)2月9日,山东大学第二医院举行2023年干部培训启动大会暨首场培训会。会议邀请中国工程院院士、山东省肿瘤医院院长于金明作首场培训报告,医院党委书记柳丽华出席会议,院长冯世庆主持会议。

于金明以《优秀科主任成长攻略》为题作了精彩讲座,作为干部培训“第一课”,为二院开局起势谱新篇。他鼓励广大干部向既定目标卓越奋进,在人生赛道上创造辉煌。

冯世庆代表医院对院士的莅临表示欢迎与感谢。他指出,当前,全院工作呈现强劲发展态势,山大二院人展现出追求卓越、只争朝夕的奋进姿态。此次干部培训启动大会暨首场培训会的召开,广泛动员全院党员干部职工力量,激励全体二院人提振精神、增强本领、锤炼作风、强化担当,奋力实现“十四五”末跻身全国50强的奋斗目标。

柳丽华表示,于院士为二院发展提供了宝贵的经验借鉴。医院党委高度重视干部教育培训这一建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程,制定了契合医院实际的模块化培训计划,着重培养干部的理论素养、底线意识、应变能力、组织协调能力和医教研综合能力。她对全院干部提出三点要求:一是通过培训破除“难”字,解决好“想干”的问题。二是通过培训抛弃“怕”字,解决好“敢干”的问题。三是通过培训革除“旧”字,解决好“会干”的问题。

政治路线确定之后,干部就是决定因素。山东大学第二医院始终重视干部队伍建设,将通过开展科学化、制度化、常态化、规范化的系列培训,帮助广大干部进一步夯实理论基础、加强党性修养、拓宽工作视野、培养战略思维,努力建设一支忠诚、干净、担当的高素质干部队伍,为推动医院高质量特色化跨越式发展提供坚强保障。

全体院领导,职能部门和临床医技科室主任、副主任,护士长、副护士长,党总支书记和党支部书记参加培训。

铮铮誓言履新职 拳拳初心担使命

新干部履职纪实系列报道

2023年初,山东大学第二医院对新一届中层干部进行了调整,大家迅速进入工作状态,迅速完成了工作交接,在崭新的工作岗位上真抓实干,守正创新,为医院高质量发展带来新的发展思路,注入全新的活力。《山东大学第二医院报》编辑部将持续推出新干部履职纪实系列报道,展现他们追求卓越、只争朝夕的奋进姿态。

郑学星 科研部主任

博士,教授,博士生导师,从事嗜神经病毒与感染领域的研究,承担国家级课题6项,发表SCI论文25篇,授权发明专利4项。

工作纪实:履职以来,先后走进医院多个科室一对一辅导基金申请书、成果申请书,面对面进行辅导;主办2023年度科研工作会议;开办明德论坛。

林晓英 教学部主任

博士,副教授,副主任医师,硕士生导师,从事神经病学相关研究及临床工作,主持科研项目4项,教研项目4项,主编/副主编教材3部,发表SCI和核心期刊论文多篇。

工作纪实:履职以来,启动新一届教研室换届调整工作。走进内科学教研室、妇产科学教研室,收集意见建议,并交流下一步教学工作开展思路。针对2024年度研究生导师遴选工作进行摸底。

李茂政 信息中心主任

硕士研究生,历任山东大学党委宣传部网络管理科副科长、电子政务办公室副主任(正科级)、信息化工作办公室电子政务科科长,助理研究员。2020年9月至2021年9月,在山东大学材料与科学工程学院挂职副院长,2021年5月至6月,被抽调至中央巡视组参与巡视相关工作。

工作纪实:履职以来,不断推进医院信息化建设工作;推动全功能CDSS系统试用版投入使用;PACS影像系统完成重要升级工作。

庄向华 党委组织部部长、党委统战部部长

从医19年,在疑难和危重内分泌代谢性疾病的诊治方面具有丰富的经验,获“全国三八红旗手”、泰山学者青年专家等。

工作纪实:实现从临床医生到组织工作者的转换,完成了干部调整、干部培训、2022年度领导班子民主生活会、党支部评星定级和党组织书记述职评议考核等多项工作。

金苏芹 人力资源部主任

作为神经内科医生,一直工作在临床一线和教学一线,曾获山东大学三八红旗手、山东大学共青团工作先进个人、齐鲁医学院青年教师英文授课比赛特等奖。

工作纪实:履职以来,迅速适应人事工作,通过加强部门内部管理,创造团结、向上的部门工作氛围;开展招聘、职称晋升、人才引进、基础人事管理等具体工作。

王欣 医疗保险管理办公室主任

从事心内科临床工作及心血管介入工作20余年,成功帮扶泰安、聊城、德州、东营、滨州、烟台、临沂等地区十多家市县级医院开展冠脉介入工作。曾获“山东省抗击新型冠状病毒肺炎先进个人”、山东省“五一劳动奖章”。

工作纪实:履职以来,针对DRG运行实际情况,创新工作思维和工作模式,利用信息化手段建立起一套高效的运行管理体制,提高服务质量和工作效率。

马万里 合作发展部执行主任

擅长骨科各种常见病、多发病的诊断治疗和各种创伤骨折的手术治疗,省域内率先应用机器人通道螺钉技术固定复杂骨盆骨折。2019年至2021年挂职高青县人民医院第一副院长,获评“山东省城乡对口帮扶先进个人”。

工作纪实:履职以来,深入了解科室发展需求,联合医务部、门诊部、互联网医院办公室等部门制定多层次对外合作措施。加强紧密型合作医院的建设。织密社区健康服务网络,建立社区患者来院绿色通道。

刘斌 医务部副主任

泰山学者青年专家,从事肿瘤性疾病、外周血管性疾病综合介入诊疗领域的基础及临床研究工作,荣获山东省科技进步二等奖。

工作纪实:履职以来,配合部门主任,积极完成手术科室质量管理、放射防护等工作;配合院长办公室和法律事务部,做好政务热线和医疗纠纷的处理工作;配合质量管理办公室,做好医疗相关不良事件的管理工作。

范新泰 物资供应部副主任

从事耳鼻咽喉头颈外科工作8年,曾在华池县人民医院开展对口帮扶工作,获中共华池县卫生健康局委员会“东西部扶贫协作对口帮扶先进个人”。

工作纪实:履职以来,先后与肾脏内科、血液净化、口腔医学中心、胃肠外科、介入医学科等科室开展座谈,深入了解医用耗材和设备存在的问题及未来需求,并协商解决方案。将通过加强医用耗材管理和设备使用效益分析,降低医疗成本和廉政风险。



扫描二维码,可阅读全文

重症医疗救治系列报道

编者按

ICU, 一个普通人看来十分神秘的空间, 却是为疑难危重患者搭建起的与死神抗争的“角斗场”。山东大学第二医院拥有综合重症、急诊重症、神经重症、呼吸与危重症、新生儿重症、儿童重症、康复重症等监护病房, 从2008年抗震救灾, 到2022年抗疫保医, 医院勇担“国家队”使命, 在重症救治方面展现出高超精湛的技术水平以及气吞山河的责任担当, 疑难危重病抢救成功的案例层出不穷, 真正做到了为人民群众的生命健康“兜底”。

神经重症监护室工作纪实

勇担“国家队”使命 兜住疑难危重患者生命底线

31岁的刘建(化名)因重症肺炎合并癫痫重症状态, 被送来时意识丧失, 肢体抽搐, 癫痫严重且频繁发作。47岁的贾青(化名)因罹患重症肌无力, 胸闷、憋喘, 不能活动, 不能平卧, 收入病房时意识不清、呼吸困难, 命悬一线。56岁的李强(化名)因脑干出血大面积梗塞, 入院时已经严重昏迷无意识, 生死未卜……

山东大学第二医院神经重症监护室(NCU), 刚刚收入了几位重症患者, 医护人员匆忙地穿行其间。这是山东大学第二医院神经重症科里惊心动魄的一幕, 也是这里的医务工作者最普通的日常。

在我国, NCU尚处于初步发展阶段, 尽管一切都刚刚开始, 但还是有先行者勇开先河, 山东大学第二医院便是这其中的一员。

◎宣传部/新闻中心 郝爱

“国家队”的使命传承源远流长

2015年, 时任山东大学第二医院副院长、神经内科主任的毕建忠教授做出了一个超前的决定, 在原来两个神经内科病区的基础上, 成立神经重症病区, 将原本的综合ICU的病房, 分出了20张床位用于接收神经重症患者, 神经重症的雏形初显。副主任



医师刘超带领着7名医生进驻ICU, 拉开了救治神经重症患者的序幕。

2018年前后, 医院开始建设新的住院大楼——崇仁楼, 预留一整层病区为神经重症科。彼时, 国内开设神经重症科的医院凤毛麟角。

2021年, 神经重症科搬进了崭新的病区, 床位数量翻倍, 达到了39张, 成为省内规模最大, 设施最完善, 规范化程度最高的NCU。

近年来, 山大二院NCU学科发展成就有目共睹, 成为山东省医学会神经病学分会神经重症组组长单位, 山东省医学会脑血管病分会神经重症组组长单位, 山东省卒中医学重症脑血管病分会主委单位; 承担山东省各地市区神经重症病区建设的指导, 神经重症医师的培养(进修), 每年牵

头组织医学会及卒中学会框架下的学术会议, 学术讨论、神经重症沙龙等……

建科8年以来, 一批又一批的神经重症患者在这里重获新生。

誓做生命险滩上的护航人

神经重症科作为大神经内科的一部分, 目前全科共拥有40余名专业医生, 其中, 神经重症科医生13名。

在这里, 每位医生都是精兵强将。气管插管、纤支镜系统、床旁血液滤过、中心静脉置管、视神经鞘测量、血管内亚低温、昏迷患者促醒、中枢性呼吸衰竭患者呼吸恢复治疗, 这些国内、省内领先的新技术, 他们都熟练操作, 独挡一面。神经重症团队的优

势远远不限于此, 在他们的背后, 大神经内科不同学组团队也为其提供有力的医学支撑。

神经重症科与移动卒中单元、神经急诊、神经介入团队等组成卒中中心, 与癫痫睡眠亚专业组、脑电监测室等组成癫痫持续状态救治团队, 与神经感染免疫亚专业组、脑脊液室等组成重症肺炎及神经系统免疫病救治团队……同时, 神经重症科也成为大神经内科的重症病例库, 医生们从中积累经验, 各学组各展所长, 双向联动, 形成了全科一盘棋的发展格局。

为人民群众的生命安全兜底

神经重症救治, 重在监测、评估、治疗的配合, 山大二院神经重症科将其做到了极致。

长期以来, 随时观测神经重症患者的颅内压, 评估其脑水肿的情况, 再精准施策, 合理用药, 一直是神经重症医生的难点。

神经重症科独辟蹊径, 与心脏特检密切合作, 在省内较早开展了通过彩超测量视神经鞘直径, 同时结合患者颅脑磁共振、经颅多普勒(TCD)结果, 三管齐下, 让颅内压评估更科学, 治疗更具针对性。

先进的监护仪器科学记录患者的动态, 严阵以待的专业医生投入全部精力观测病情, 神经重症监护病房的救治成效显著, 屡获成功。

医术精湛, 敢为人先

新生儿患者具有病情变化快、自身免疫力低等特点, 因此比成人的治疗更加困难和棘手。新生儿科的医生形象地将其形容为“闯关”, 患儿需要闯过呼吸关、感染关、喂养关等, 一关不能过, 都不能成活。

从保温箱里治疗的患儿, 到健康快乐成长的孩童, 这背后, 是无数医护人员的倾情付出, 更彰显出医术精湛, 敢为人先的大医之道:

在省内率先开展新生儿腹膜透析和CRRT, 为肾衰竭、重症感染或高氨血症等患儿带来福音;

开展省内领先的一氧化氮亚低温治疗及脑功能监测, 保护患儿脑部, 防止脑水肿;

拥有省内先进的新生儿ECMO, 让危重患儿再现生命的曙光;

省内先进的PDA结扎术、床旁ROP治疗、新生儿脑积水脑室分流、支气管镜检查、PICC和脐静脉置管等技术, 为超早产儿及极低出



生体重儿、新生儿窒息、新生儿呼吸窘迫综合征、新生儿缺氧缺血性脑病、支气管肺发育不良、新生儿呼吸衰竭、新生儿溶血病、多器官功能衰竭等急危重症患儿带来的希望。

身怀绝技, 用心爱护

新生儿监护病房中, 没有家属陪护, 孩子们孤独地在暖箱中接受治疗。但监护仪器的警报音24小时此起彼伏, 每一次响起, 医护人员都会

第一时间跑过去查看孩子的情况。每天成百上千次的来回走动、查看、治疗、关怀, 他们也被戏称为“父母般”的医护。

但是, 更多的人称他们为“身怀绝技”的医护: 在异常狭窄的气道中进行气管插管, 为患儿架起第一条生命通道。在细如发丝的血管上行PICC置管术, 开辟安全有效的治疗路径。练就“眼观四方、耳听八方”的绝技, 能够第一时间发现患儿的病情变化。能够在几十个患儿中分辨出患儿异常的哭叫声, 并立即对症处理。

每周二、四, 科室都会安排孩子的父母来到病床前, 让孩子贴近妈妈的怀抱, 与妈妈一起感受心跳同频共振的感觉。

薛江称, 在这里工作久了, 内心仿佛被分成了两半, 一半特别坚硬, 坚硬到敢于划破生与死的界限, 只为生命的延续; 另一半则特别柔软, 柔软到仅剩一颗父母心, 只愿患儿能够少遭受一点痛苦。

重症康复病区建设纪实

开启重症患者回归社会的崭新起点

随着重症医学的发展, 重症患者的病死率显著下降, 但与此同时, 由于重症造成的功能障碍, 严重影响着患者的生活质量。如何恢复功能状态和提升生存质量, 越来越成为人们关注的焦点。作为重症患者的“生命缓冲带”——重症康复是帮助重症患者重燃生活希望、实现病情稳定、迈向健康幸福的关键一步, 是让重症患者从“活下来”走向“活得好”, 开启美好人生的崭新起点。

◎宣传部/新闻中心 陈鑫洋

超前谋划积蓄领先实力

山东大学第二医院担承“国家队”医院使命, 聚焦三级甲等综合医院主责主业, 全力救治疑难危重复杂患者, 在重症康复亚专业建设方面超前布局, 起步早、实力强, 形成独具特色的国内影响力。

2021年6月16日, 国家卫健委出台《关于加快推进康复医疗工作发展的意见》, 明确提出三级甲等综合医院康复医学科重点要为疑难危重复杂病人提供康复医疗服务。作为国家卫生健康委委属(管)医院, 早在国家政策出台半年前, 山东大学第二医院就已提前迈出了“进军”康复重症“深水区”的开拓之路。

2020年下半年, 在时任副院长、学科带头人孙强三教授的带领下, 康复医学中心正式开始筹建重症康复亚专科, 集监护、治疗、康复、护理为一体, 填补ICU和普通康复之间的盲



区。2021年1月6日, 重症康复病区正式开始收治病人, 以康复医学中心二十余年的强有力学科建设为支撑, 设立28张床位, 主动担负起“国家队”医院的使命任务, 运行三年来, 床位使用率均大于100%, 各项质量安全、服务效率指标常年稳居省内第一、国内前列。全国第一家医养结合机构的重症康复病区即将在南部院区落成, 可进一步夯实养老基础, 助力医养结合事业发展前进。

山大二院重症康复以改善患者功能障碍为核心, 以提高患者生活水平为目标, 紧紧把握重症康复患者救治的关键点, 不断夯实优势技术体系, 为每位患者制定个性化康复计划。针对重症康复患者病情危重复杂的特点, 重症康复协作分工, 成立四个临床问题技术攻关组, 专人专责攻关专项技术。经过长期工作实践的摸索总结, 形成了一套行之有效的复合

型“促醒方案”。

多学科一体化康复为患者“减负”

危重疾病常出现严重的躯体功能障碍、呼吸功能障碍、心理及认知功能障碍等后遗症, 康复的早期介入能够有效地预防很多并发症和改善身体、精神及心理功能。为此, 重症康复探索打造多学科联合诊疗的早期康复模式, 早一步介入重症患者救治讨论和康复指导, 进行集约化康复管理, 有效提高患者救治效率。

长期制动造成的各种并发症是重症患者康复道路上的“拦路虎”, 综合ICU与各专科ICU是重症患者接受治疗的“主战场”, 重症康复与各ICU密切配合, 有序开展一体化康复治疗

与早期服务。

全流程、个性化护理加速康复进程

全流程、个性化的精心专科护理能够有效加速重症患者的康复进程。如: 护士会在保障安全的前提下间断关闭尿管, 等到膀胱充盈到一定程度再排出, 这样就能通过控制排尿给予患者一定的感觉输入刺激, 训练膀胱功能同时, 帮助患者意识功能的恢复; 再比如营养支持, 重症康复会选择尽早恢复肠内营养模式, 帮助患者恢复; 此外, 重症康复极具特色的一体化多功能电动病床也发挥着重要作用, 通过抬高床头可以避免患者胃食管反流, 通过体位调节不仅可以进行床旁康复训练, 帮助患者保持肢体功能状态, 同时也能促进胃肠蠕动、营养吸收, 帮助患者保持胃肠功能状态。

重症病房通常设置为无陪护病房, 但对重症康复患者而言, 家人的陪伴有着特殊的意义, 因此, 重症康复有一“特例”——允许家属进行陪护照料。为了让亲人在患者康复中最大化的发挥优势, 重症康复还有一“特例”——患者家属可以参与病例讨论, 能让患者家属实时了解患者的病情进展, 增进与医护团队的交流, 共同进行全方位、多层次、人性化的心理干预与关怀照顾, 使患者从身体上和心理上得到真正康复, 实现重症康复的最终目的——让患者康复成为社会人。

新生儿科发展纪实

生死时速 精医尖术救护新生

新生儿往往在期待和喜悦中降生, 但是有些新生儿却没有那么幸运。他们或早产出生, 或出生后罹患疾病, 甚至危在旦夕。所幸的是新生儿监护病房中有一群仁心仁术的“摆渡人”。他们英勇无畏、大爱精诚, 在这里上演着一幕又一幕生死时速的故事, 托起一个又一个患儿生命的蓝天。

◎宣传部/新闻中心 郝爱

使命在身, 有求必应

全球每年早产儿死亡100多万, 重症早产儿能否转运至救治条件好的新生儿监护病房进行救治, 是提升患儿生存率的关键。尽管转运的过程充满凶险, 生死难料, 但是, 总有一些勇者愿意为崭新的生命殊死一搏。

自建科之日起, 儿童医学中心主任薛江就将“有求必应”写进了科室的发展规划当中: 地方医院治不了的患儿, 我们治; 其他医院收不了的患儿, 我们收; 急危重症患儿的救治风

险, 我们担!

2019年至今, 山东大学第二医院担任山东省医师协会新生儿学分会主委单位, 薛江担任分会主委。这是全省新生儿医疗同仁对医院的技术信任, 更是薛江身上一份沉甸甸的责任。新生儿科每年在全省转运小患儿200余人次。

助力这场生命争夺赛成功的, 还有新生儿科强大的实力: 面积1300平方米的新生儿监护室, 配备先进的中心监护设备, 标准的十万级层流空气净化系统, 吊塔式标准监护单元等。

拥有高端多功能培养箱70余台, 完美模拟母亲子宫环境, 为新生儿创造恒温、恒湿、无噪音的发育空间。呼吸机30余台、监护仪70台、TCM5台, 另有脑功能检测仪、床边彩超、床边X线、亚低温治疗仪、一氧化氮治疗仪、电除颤仪、血气分析仪、蓝光箱、辐射台、震动排痰仪等检查和治疗设备, 充分满足各类患儿的诊疗需求。

22名新生儿专业医生, 60余名专业护士科学排班, 精准施救, 确保每一名患儿都能够得到及时的治疗和充分的关注。

齐鲁医学融合发展 合力攀登手术高峰

脊柱外科微创病区(二病区)、脊柱外科三病区开科

本报讯(宣传部/新闻中心 林雨 脊柱外科 焦谢佳 赵坤)“脊”往开来立新功,中流砥柱显才能。脊柱健康事关“顶天立地”。作为国家临床重点专科,山东大学第二医院脊柱外科自2004年成立,学科带头人高春正带领科室全体同仁不懈努力,曾获批首批国家骨科手术机器人应用中心,引进国产“天玑”骨科手术机器人系统,完成了手术室硬件环境的搭建,医院步入智能骨科时代,守护患者“顶梁柱”的健康。

为顺应现代脊柱外科发展趋势和满足广大脊柱疾病患者需求,2月1日,医院脊柱外科微创病区(二病区)开科,医院院长冯世庆、副院长靳斌,山东大学齐鲁医院相关科室主任、护士长出席开科仪式。开科后,脊柱外科微创病区(二病区)将坚持“和谐 明德 求精 超越”的发展理念,着力以脊柱微创手术为特色,常规开

展单通道脊柱内镜手术(椎间孔镜和后路脊柱内镜)、双通道脊柱内镜(UBE)手术、OSE(单孔分体镜下脊柱内镜技术)手术、OLIF(斜外侧腰椎椎间融合术)手术、多种经皮内镜融合手术、脊柱经皮内固定技术、经皮穿刺椎体成形术、机器人导航技术在微创脊柱手术中的应用等,为广大患者提供优质的医疗服务。

2月24日,脊柱外科三病区正式开科,以脊柱畸形矫正、脊柱椎体肿瘤及椎管内肿瘤整体切除、脊柱韧带骨化病一期后路环形减压手术治疗为主要技术特色,占领高精尖手术制高点。第三军医大学新桥医院周跃教授、山东大学第二医院院长冯世庆出席仪式。副院长靳斌主持仪式。

冯世庆转达了党委书记柳丽华对医院脊柱医学事业发展和病区开科的关心与支持,对兄弟医院同仁的

鼎力相助表示感谢。他在致辞时表示,山东大学第二医院作为“国家队”医院,一直在推动医学技术创新和发展的路上,不断引进高水平人才团队,促进学科事业大飞跃、大发展,通过创建骨科医学智能诊疗中心,建设国家级微创脊柱外科培训基地,着力打造产学研一体化发展范式,推动山东大学齐鲁医学一体化发展。

随着脊柱二病区主任祁磊团队、脊柱三病区主任王大川团队的加入,脊柱外科在不同的领域开拓创新,现已形成了具有自身特色和学术风格的专业,以个性化精准医疗为理念,以微创技术为首选,治疗涵盖颈胸腰椎退变性疾病、脊柱骨折、脊柱畸形、脊柱肿瘤及感染性疾病。一个个医术高超、仁心仁德、实力雄厚的科室团队,让医疗技术“海拔”迅速攀升,以多专业、高起点攀登脊柱外科医学高峰。

荟聚全国医学专家 打造专病专治新高地

医院开设血管瘤特色门诊,特聘著名血管瘤专家郭磊

本报讯(介入医学科 常海洋 宣传部/新闻中心 林雨)为给患者持续提供精细化、专业化诊疗服务,实现“按病索医”“专病专治”,山东大学第二医院荟聚全国顶级医学专家,开设特色专病门诊,一站式“精准匹配”专科专家服务。

2月14日,血管瘤特色门诊正式开诊。山东大学第二医院血管瘤和

脉管畸形专科拥有国家一流团队,聘请国内著名血管瘤血管畸形专家郭磊教授为客座教授坐诊,精准医疗服务造福血管瘤及血管畸形患者。

作为国内儿童介入血管外科的先行者及开拓者、山东省儿科介入的创始人及奠基者,郭磊教授与儿童血管瘤及介入治疗团队在血管瘤、血管畸形、淋巴管瘤等脉管类疾病的综合

诊治以及视网膜母细胞瘤、肝母细胞瘤、肾母细胞瘤等恶性肿瘤的介入治疗水平处于国内领先地位。

据悉,血管瘤特色门诊将在血管瘤、鲜红斑痣、静脉曲张、淋巴管畸形、动静脉畸形、肝脏血管瘤、KT综合征、卡梅综合征等血管类疾病,在微创无创治疗方面经验丰富,量身定制为更多患者带来最佳治疗方案。

国家级试点项目推动消化道早癌诊疗再上新台阶

医院举办首期培训 助力精准诊疗

本报讯(消化内科 李光春 宣传部/新闻中心 陈鑫举)2月13日,由国家卫健委国际交流与合作中心立项的消化内镜与病理联合诊断消化道早癌试点项目山东启动会在山东大学第二医院消化内镜中心举行,国家卫健委国际交流与合作中心高级项目主管曹颖洁、山东大学第二医院院长冯世庆出席会议并致辞。消化内科主任郭建强主持会议。

冯世庆指出,医院作为“国家队”,高度重视核心技术、核心团队的打造,持续推进多学科联合诊疗协作模式,充分发挥区域内的示范、引领、辐射和带动作用,其中,消化道早癌早诊早治技术和模式就是其典型的体现;作为“齐鲁系”,目前消化道癌症的早期诊断率接近60%,远远高于20%左右的全国平均水平,内镜下消化道早癌治愈性切除率达到

95%左右,为广大消化道早癌患者带来福音;作为“学院派”,承担山东大学第二临床学院的职责和育人使命,不断推进省内外同仁的学习交流。他表示,医院将全力支持消化道早癌的联合诊疗工作和培训工作,推动我国消化道早癌诊疗水平再上新台阶,持续为人民群众的生命健康保驾护航。

曹颖洁表示,在过去5年中,国际交流与合作中心与山大二院形成了良好的合作关系,在消化道早癌的消化内镜与病理联合诊断工作方面建立了可持续发展的项目基础。中心结合工作基础、实践经验、片区代表性及上一期项目完成情况,从过去的31家试点单位中遴选出10家带教机构,其中,山大二院作为山东省及周边地区唯一一家培训带教医院,将承担今后项目的培训任务,辐射本地区及周边地区基层医院的带教及技术指导。

2月13日至26日,山东大学第二医院顺利举办首期培训,来自省内多地8家医院的24名消化内镜医生、病理科医生、技师参加,辐射带动周边地区消化道癌症早诊早治工作。

山东大学第二医院作为山东省唯一一家消化内镜与病理联合诊断消化道早癌试点项目培训单位,以及山东省医学会消化道早癌多学科联合委员会主委单位,一直致力于消化内镜与病理联合诊疗消化道早癌工作,不断总结并分享相关诊疗经验,为我国消化道早癌的诊治工作的发展贡献了积极力量。目前,山大二院消化道早癌诊治水平处于国内领先水平,很大程度上提升了医院的整体医疗水平及专业影响力。近年接收大量内镜及病理进修医生,在相关专业医生的培训方面做了大量实际工作,得到业内同行的广泛认可。

泛阿拉伯地区最大介入放射学会召开

医院受邀专题报告展示胆石症介入诊疗成果

近日,泛阿拉伯地区最大的介入放射学会会议——2023年泛阿拉伯介入放射学会(Pan Arab Interventional Radiology Society, PAIRS)年会,在阿联酋迪拜召开。医院介入医学科刘斌受邀参加并就胆石症介入微创诊疗技术作专题报告。汇报结束后,刘斌与在场国际专家进行线上交流,获得与会专家的高度认可。

本次年会是泛阿拉伯地区最大的介入放射学会会议,全球共有150多名演讲者参加,内容涵盖综合介入、外周血管介入、心血管介入及神经介入等领域。

TPBD术是介入医学科团队在李玉亮主任的带领下,在国内首创的特色技术,具有微创、高效、适应症广的特点,特别是在困难胆总管结石治疗方面显示出独特的优势。在介入医学科团队的努力下,该技术目前已推广至北京、上海等国内40余家三甲医院,造福了上千例胆石症患者。

全国大赛再获佳绩

胃肠外科减重代谢手术优势突显

本报讯(胃肠外科 汪天时 宣传部/新闻中心 陈鑫举)日前,第二届“日贯长虹 镜瘦竞美”全国减重代谢手术视频大赛落下帷幕,继第一届大赛胃肠外科主治医师汪天时荣获全国冠军后,第二届大赛中胃肠外科主治医师刘子平再创辉煌,获得柳叶刀奖。

该赛事由中国医药卫生事业发展基金会、中国人体健康科技促进会、医师报、央视直播平台等单位主办,共有来自全国30多个省、市、自治区、直辖市、特别行政区的近百名参赛者参赛。

迄今为止,该赛事共举办两届,在这两届赛事中,胃肠外科的青年医生从众多参赛选手中脱颖而出,以规范的诊治、流畅的操作、熟练的流程、详细的讲解获得赛事评委及顶尖团队专家的一致肯定,分别获得第一届冠军及第二届柳叶刀奖。

针对肥胖人群年轻化的特点,山大二院胃肠外科摸索出了一套日间减重降糖手术模式。科室优化了检查流程,患者住院当天即可完成所有术前检查,并安排手术,绝大部分术后3天左右便可出院回家,尽快康复,尽早投入日常生活。这也成为了科室减重代谢手术的一大特色与亮点,为工作忙、时间紧的“胖友”和“糖友”们节省了许多宝贵时间,每年都有不少外地患者从全国各地慕名前来就医。在过去的一年中,胃肠外科开展袖状胃切除术、袖状胃切除加小肠旁路手术、胃旁路手术等多种减重代谢手术方式,开展减重代谢手术近500台,在省内名列前茅。